

ACTA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA DE GANEMOS JEREZ – EL PAPEL DE GANEMOS JEREZ EN EL AYUNTAMIENTO

– 22 de Noviembre – 2016

Lugar Colegio Antonio de Nebrija – 19.00 a 22.00
horas – Asistieron 60 personas



En primer lugar Tere Chamizo saluda y da la bienvenida. A continuación nos informa de como va a transcurrir la Asamblea y su orden del día.

También nos explica que aunque la Asamblea es abierta nuestro Documento Organizativo tan sólo permite votar, en las decisiones con importante calado organizativo, a las personas activas de *GANEMOS JEREZ*, y pasa a dar lectura al mismo. A continuación pregunta si hay algún colectivo que quiera aportarnos alguna información que pueda afectar al tema que vamos a tratar. Entonces nos informa un grupo de personas pertenecientes al Teatro Villamarta: quieren que visualicemos la situación en la que se encuentran, están apunto de liquidar la Fundación. La única solución es traspasarla a una empresa que ya exista en la ciudad, es por lo que han puesto al día los números de la Fundación Universitaria, se han cambiado los Estatutos. No obstante la Fundación Villamarta se tiene que cerrar por Ley, les preocupa la situación de no aprobación del Presupuesto 2016, llevan esperando 22 días para una modificación presupuestaria y no nos la hacen. Por último

preguntan ¿Se puede hacer una modificación presupuestaria si GANEMOS no está en el Gobierno?. Responde Santiago Sánchez: Sabéis que tenéis línea directa con nosotros. Estamos buscando soluciones viables, el Gobierno está arrojandonos a todos los/as trabajadores/as comentandoles que todo depende de la aprobación del Presupuesto de 2016. Hay soluciones políticas y en efecto dependen de quien esté en el Gobierno, no queremos que os quedeis sin trabajo.

A continuación se comienza con el orden del día.

Se presentan los escenarios a debatir sobre cómo encarar el futuro institucional de Ganemos Jerez y se da la posibilidad de incluir alguno nuevo que no esté contemplado en uno de los cuatro, igualmente se explica que el sistema de votación será preferencial con recuento VUT

Escenario A. Seguir básicamente como hasta ahora. Oposición constructiva y/o fiscalizadora según las circunstancias.

Escenario B. Abrir la puerta a la posibilidad de participar en el Gobierno actual. Como viene planteando el PSOE públicamente, y en alguna ocasión ha planteado IU.

Escenario C. Abrir la puerta a participar en un Nuevo Gobierno, sobre la base de la dimisión de la Alcaldesa, lo que supondría una nueva Investidura, abierta a cualquier candidato/a de PSOE, Ganemos o IU, y un Gobierno Tripartito.

Escenario D. Abrir la puerta a promover y/o participar en una Moción de Censura, que conllevaría un Gobierno el PP

En principio se comenta alguna diferencia de opinión a distinguir entre los escenarios b y c, pues los dos significan entrar en el Gobierno. Se argumenta que son escenarios bastante diferentes. También se pregunta si se añade una 5 opción, identificando dos tipos de oposición, se concluye que el escenario de oposición si es elegido, se tendrá que establecer la forma de llevarlo a cabo. Para evitar confusiones se suprime la frase “ *Seguir básicamente como hasta ahora*” del escenario A. CONCLUSIÓN: se mantienen estas cuatro a), b), c) y d).

Se procede a explicar la mecánica del debate. Se debatirán los escenarios por separado, con 30 minutos de debate, se solicitarán turnos de intervenciones de 3 minutos como máximo y se avisará mediante tarjetas del curso del tiempo. A un minuto del final se muestra tarjeta amarilla, si se sobrepasa el tiempo tarjeta roja. Se habrán dos turnos de intervenciones por escenario.

Se procede a sortear el orden en que se debatirán los escenarios y quedan en el mismo orden expuesto a,b,c y d.

a) Oposición constructiva y/o fiscalizadora según las circunstancias.

Se abre el debate con diversas opiniones entre las cuales se encuentran: - No es de nuestra naturaleza hacer oposición a la antigua usanza, por lo tanto en contra de esta opción. - En defensa de continuar en la oposición por el camino de la responsabilidad, la vía constructiva no ha servido, el Gobierno ha desestimado nuestras aportaciones (mantener una actitud proactiva). - Los ciudadanos nos han votado para estar en la oposición, debemos aprender de lo que se ha hecho hasta ahora y explicar a los ciudadanos/as. - Oposición como hasta ahora no se ve, tenemos que tomar la calle, hemos ido de buena fe y no nos han tenido en cuenta. - El PSOE sigue caminando de la misma manera que siempre, no han mirado por la ciudad, que nosotros/as seamos socios nos hace corresponsables. -

Creo en otra forma de oposición intentando fiscalizar, ver si se aprueba lo que se ha presentado a Pleno. Llevar los/as Concejales/as a los barrios (desde la oposición). - Hay que estar donde más se pueda hacer. Que se gobierne para llegar lo antes posible a la gente, lo agradecerán. - Cambiar el tipo de oposición y al mismo tiempo realizar una labor de gobierno, venimos de la calle, oposición más inteligente, eso no excluye que estemos en el gobierno. - Hemos sido una oposición diferente, eso no hemos sabido visibilizarlo, redistribución de los recursos de tiempo, humanos e incluso dinero. Utilizarlos en explicar, explicar y hacer llegar a los/as ciudadanos/as. - Estamos en la calle y las instituciones, no nos escuchaban, por eso hemos dado el paso hacia las instituciones. No es incompatible calle con instituciones.

b) Abrir la puerta a la posibilidad de participar en el Gobierno actual. Como viene planteando el PSOE públicamente, y en alguna ocasión ha planteado IU.

Opiniones: - Apoyo esta opción, si entran a Gobernar pueden entrar a trabajar, estarían con contacto con la ciudadanía, necesitamos de GANEMOS JEREZ dentro del gobierno. - Formar parte del gobierno para visualizar mucho más a Ganemos, si formamos parte de gobierno tenemos más posibilidades de fiscalizarlos. - Deben darse unas condiciones mínimas para entrar en el gobierno. Considero que la relación con la calle debe ser bidireccional. - Debeis entrar en el gobierno, no perder de vista de donde venimos. - El Ayuntamiento es un caos, sólo pensar que entren con cinco Concejales/as y creer que somos capaces de cambiar algo en dos años, lo veo una locura. Además hemos pedido la dimisión hace dos días. - El Gobierno nos ha engañado un montón de veces, es inviable esta opción, problemas de exceso de confianza (demasiado ingenuos). - Estamos dejándonos presionar, no podemos estar en el gobierno y en oposición al mismo tiempo. - Me da miedo que entremos en el gobierno, esta opción no tiene mucho sentido, está opción no la contemplo. - Para que y con que condiciones, pondríamos condiciones que no nos aceptarían.

c) Abrir la puerta a participar en un Nuevo Gobierno, sobre la base de la dimisión de la Alcaldesa, lo que supondría una nueva Investidura, abierta a cualquier candidato/a de PSOE, Ganemos o IU, y un Gobierno Tripartito.

Opiniones: - Ni con este equipo de gobierno ni con otro vamos a conseguir nada. - Hemos pagado la inocentada ¿realmente creéis que van a tener cambio de actitud hacia la ciudad de Jerez?. - De nuestra oposición responsable y constructiva hemos aprendido mucho, como funciona la institución, no entendemos la oposición de otra manera. Estamos en el momento de dar un paso adelante. - Estamos en una encrucijada, a ver si esta gente deja de hacer presión. - Hay que lanzarse sin Mamén Sánchez, el PSOE no tiene una capacidad de mirar por el hombro a nadie. Hay muchas personas esperando que GANEMOS lleve las riendas del Gobierno. - De acuerdo con este punto y un Alcalde de IU, entrar en el gobierno. - Tripartito es la única opción. - Las transformaciones sociales tienen un riesgo y estoy dispuesta a asumirlo. - ¿Es que no nos han engañado lo suficiente? Totalmente en contra. - Defiendo esta posición sabíamos donde nos metíamos, ya nos han visto trabajar. Sabemos como funciona el PSOE, tenemos que estar en la calle (defendiendo los intereses de los/as ciudadanos/as). - Quieren explorar esta opción, siempre podemos volver a la postura de la oposición. - Si Mamén Sánchez sigue si o si ¿en que posición quedaríamos?. Esta posición es la más peligrosa. Mamén Sánchez no va a dimitir, también es un error defender a otro candidato del PSOE. - Los del PSOE son todos iguales, creéis que toda la culpa es de la Alcaldesa. - Debemos optimizar nuestra posición (fiscalizando la institución), veo difícil que dimita. ¿hasta cuando esperaríamos con esta opción?. - Estamos en la calle, antes, ahora y después, debemos mantenernos en la dimi-

sión de Mamen, si sucede entramos y si no, seguimos en la oposición. Es una posibilidad explorémosla. - Riesgo de un tripartito es muy grande, hemos perdido la prudencia, debemos ser más intensos en lo que se ha hecho hasta hoy. - Esta posibilidad es remota, pero no imposible, cosas que en estos dos años parecían imposibles, hoy son posibles, solo hay que mirar a quienes son alcaldes y alcaldesas en algunas ciudades – Hemos aportado algo importante, que es que cuando decimos que sí, es que sí, y cuando decimos que no, es que no. - Creo que esta opción es la más coherente después de pedir la dimisión. - Nuestro lema en la campaña fue: “ni PSOE, ni Pacheco, ni PP”, debemos mantenernos de cara a la ciudadanía y a los medios de comunicación. - Esta posición no le va a gustar al PSOE, pero lo que queremos es sacar las cosas adelante.

d) Abrir la puerta a promover y/o participar en una Moción de Censura, que conllevaría un Gobierno el PP

Opiniones: - Esta opción es muy pobre para cambiar las instituciones. - No me gustaría verme en esta postura, no debemos ni contemplarla. - La gran mayoría a dicho PSOE no lo queremos ni en pintura, coherencia, el partido más votado PP. Debemos contemplar también la moción de censura. - Hoy por hoy esta opción la descarto por completo, no indica que llegara junio y tuvieramos que decir que gobernara el PP. - No lo veo pero es más de lo mismo.

Se procede a la votación, tras recordar la mecánica. Se votan en orden de preferencia, los escenarios, se puede votar 1, 2, 3 o 4 escenarios, también puede no votarse ninguno. El orden importa. Se realiza el recuento y se somete al sistema VUT.

RESULTADO: Votan 52 personas.

Recuento Vut:

Cuota: 26

C 28

A 18

B 3

D 1

Resultado Final:

Escenario C. Abrir la puerta a participar en un Nuevo Gobierno, sobre la base de la dimisión de la Alcaldesa, lo que supondría una nueva Investidura, abierta a cualquier candidato/a de PSOE, Ganemos o IU, y un Gobierno Tripartito.

Dada la hora, la segunda parte de la Asamblea no se lleva a cabo. Nos obstante se repartió el documento resumen de las Jornadas del día 28 de Octubre. Y se pide a los presentes que, perfilen en forma de propuesta las aportaciones realizadas, ya que muchas están redactadas en terminos muy genéricos. Conforme se vayan concretando se irán sometiendo a sucesivas asambleas o en la plataforma de participación.

	ACIERTOS	ERRORES
C O N T E N I D O S	<p>Sobre Herramientas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Guía del Plan de Gobierno Ciudadano. - Acuerdo de Investidura como guía. <p>Sobre Dinámica de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asambleas previas a Plenos, con toda la documentación disponible. - Comisión de Auditoría y Transparencia. Ostentar la Presidencia. Portal de Transparencia. - El Tejiendo Ideas. - Contar con el Ágora. - Atención a la ciudadanía. Horario de Oficina. - Buena y constante difusión de contenidos en Redes Sociales. <p>Sobre Organización</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estructura del GMA. - Organización en Comisiones, GMA y Asambleas. <p>Sobre Trabajos Acometidos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en Presupuestos 2016. Más sociales. - Trabajos en el Plan de Ajuste. - Primeros pasos en la zona rural. - Buen trabajo en Diputación. - Propuesta de recuperación figura Defensor de la Ciudadanía, Eliminación del Glifosato, Petición ADIF arreglo de vallas... Todas la propuestas llevadas a pleno. - Recepción de propuestas de ciudadanía y grupos. - Empresas municipales. - Vivienda. - ERE. - Defender la Remunicipalización del Agua. Vigilancia de las condiciones del pliego. - Oficina Antidesahucios. - Mesa de trabajo de condiciones contractuales y remunicipalizaciones. - Delegación de Igualdad. <p>Sobre Nuestro Estilo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento sobre la Práctica en todos los temas. (dinámica de preparación de presupuestos por ejemplo). - Honestos en el discurso. Sin doble discurso. - Coherencia con las necesidades de la ciudadanía. - Nuevas formas. Menos broncas. Más 	<p>Sobre Herramientas</p> <ul style="list-style-type: none"> - No concretar objetivos, priorizar y planificar los temas de ciudad a largo plazo. Partir de un análisis real de la situación de Jerez. - Modulación de las decisiones que se toman en la asamblea y las que no. Decisiones intrascendentes se toman en asamblea y otras importantes no (Propuesta: Hay que repensar la metodología de trabajo y participación). - Falta priorizar los temas a trabajar. El empleo por ejemplo es muy importante. - Falta la Escuela de Ciudadanía. <p>Sobre Dinámica de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta mayor planificación a largo. - Escasa canalización del trabajo del GMA hacia afuera. - Canalización externa al trabajo interno del GMA. - Falta comunicación con el electorado respecto a lo conseguido. - No hemos aprovechado suficientemente la Auditoría Ciudadana de la Deuda como recurso para impulso e implicación de la ciudadanía. - Demasiada vida institucional. Perspectiva institucional. Demasiado dedicados al ayuntamiento y poco a lo que lo trasciende. - No liberar documentación institucional que tenemos. - Falta de formación de los auditores. Formación en Auditoría. - Falta impulso en el tema Auditoría. - Somos una masa de simpatizantes que cada vez colabora menos. Nos desinflamamos. - Dificultades para abordar la actualidad (Discurso). Previsión. - Propuestas aprobadas no puestas en marcha. <p>Sobre Organización</p> <p>Sobre Trabajos Acometidos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta control de procesos de privatización del agua. - Partes del acuerdo de investidura que no se han cumplido (bajar sueldos, 5 tenientes de alcaldesa, dimisión acta de diputada). - Falta avanzar en los datos abiertos. - Falta de avance en la cuestión de auditoría de la deuda (al mismo nivel que en transparencia). - Auditar la calidad de los servicios públicos. - Metodología de trabajo del presupuesto. - Participación en el Plan de Ajuste. - Poco trabajo en las remunicipalizaciones. <p>Sobre Nuestro Estilo</p>

	<p>razones en el ayuntamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respuesta rápida a las cuestiones que surgían. - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad para aportar en todos los planteamientos de plenos. - Coherencia con las decisiones. - Medidas Sociales. Tema Social ha dado un giro. - Dotar de contenidos propios políticos nuestra acción dentro del ayuntamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> - Abordar temas sensibles como tauromaquia, religión, Sem. Santa... Poco debate político teórico. - Falta creatividad en las propuestas. - Plantear la dimisión de la alcaldesa sin alternativas reales. - Faltan propuestas de empleo. - Tenemos demasiado perfil de gobierno. - Insuficiente posicionamiento como oposición (se está corrigiendo). <p>Otros</p> <ul style="list-style-type: none"> - MMCC no son fiables al comunicar lo que hacemos. Da la impresión que hacemos menos.
	ACIERTOS	ERRORES
C O N L A C I U D A D A N Í A	<p>Sobre Herramientas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asambleas abiertas. Apertura en general. - El Gente Corriente, plataformas y Redes Sociales. - Que los plenos sean televisados. - Rendición y Cuentas Abiertas. - Días de atención. Puertas Abiertas. - Representación en todos los ámbitos (Consejos Escolares, Comisiones, Mesas de Trabajo...) <p>Sobre Dinámica de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se ha escuchado a todo el mundo. - Predisposición y entrega de los concejales a la ciudadanía. Grupo Municipal abierto. Accesibles y Cercanos. - Propositiones trabajadas por la ciudadanía. - La cantidad de personas y asociaciones atendidas. - Apoyo decidido a las clases trabajadoras (Vid, Kellys, Ere). <p>Sobre Trabajos Acometidos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribución para evitar los desahucios. <p>Sobre Nuestro Estilo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presencia en conflictos. Con personas y colectivos. - Presencia en manifestaciones (radio-terapia). - Transparencia. - Participación en los colectivos a título personal. - Empatía con la gente. No paternalismo. Sensibilidad Social. - Actitud de permanecer presentes en 	<p>Sobre Herramientas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asambleas demasiado técnicas a veces. - Poca participación en asambleas y jornadas. - Hemos dejado las asambleas de las calles. - Las asambleas son abiertas pero siempre somos los mismos. - Los mecanismos de toma de decisiones y democráticos no están claros y son cambiantes. - Las comisiones no funcionan. Y la que funciona (coordinación) es muy cerrada y es difícil participar. - No hemos puesto en marcha la Bolsa de Talento. - Entender la asamblea abierta como apertura a la ciudadanía, cuando no es suficiente. La asamblea es la participación interna de Ganemos como colectivo. <p>Sobre Dinámica de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones con gente pero después no hay seguimiento o está pendiente de hacerlo. - Visitas se atienden siempre por parte de los concejales, No se delega. - Trabajo muy personalizado. - Demasiado protagonismo de algunas personas que acotan tiempos, ritmos y debates. - Necesitamos más gente para llegar a más gente. Explicar lo que hacemos, etc. Tenemos escasa capacidad de convocatoria. - Falta de propuestas de actividades y ejecución de estas en las calles (mesas, videoforum...). <p>Sobre Trabajos Acometidos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solo llegamos a los convencidos. Falta difusión. No somos capaces de ilusionar a una mayoría social. Mucha gente no sabe aún lo que nosotras planteamos. - Escasa repercusión de los logros. - Nos ha faltado escenificar y comunicar de for-

	<p>las calles.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ser herramienta para cualquiera, para la gente. 	<p>ma más firme e incisiva nuestras posiciones.</p> <p>Sobre Nuestro Estilo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nos hemos distanciado de la calle por centrarnos en lo institucional. No hemos estado en actos significativos en ocasiones. - Lejanía de los barrios humildes e ámbito rural. - Falta participación en las movilizaciones sociales como colectivo. - Es necesario mayor acercamiento a través de las asociaciones vecinales.
	ACIERTOS	ERRORES
<p>C O N O T R O S G R U P O S</p>	<p>Sobre Herramientas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Publicar la agenda. - Publicación de los trabajos realizados. - Avances en transparencia. Agenda Pública. - Papel en el GMA de una persona del Medio Rural. Facilita el contacto con las pedanías. - Salimos en los medios (incluso la Vanguardia). - Buena repercusión en MMCC locales. <p>Sobre Dinámica de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acuerdos con IU que se hacen fuertes con apoyo mutuo en momentos concretos. - Reunirnos con IU. Proyectos comunes. - Buena relación con IU. - Colaboradores con los otros grupos. - Asistencia a Jornadas y formación que ha aportado conocimiento y energía. <p>Sobre Trabajos Acometidos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Buena relación con los sindicatos del ayuntamiento, aunque no se llegara a acuerdos. - Respecto al PSOE hemos conseguido cierto grado de apertura de información y propuestas. - Negociaciones a las que se ha llegado. <p>Sobre Nuestro Estilo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hemos hecho oposición real. - Grupo compacto y unido, con ilusión y ganas de trabajar. - Mantenemos nuestra postura y no hacemos cambio de cromos. - Al final hemos conseguido hacer ver que somos cinco y somos oposición. - Apertura al diálogo. - Independencia del resto de grupos. 	<p>Sobre Herramientas</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se ha comunicado bien todo lo que hemos conseguido. - En todos los niveles no hemos conseguido trasladar nuestra opción de oposición constructiva. <p>Sobre Dinámica de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta espíritu colaborativo con Podemos. - Podemos no se ha tenido en cuenta como ente para trabajos concretos, siendo un apoyo determinante. No es un colectivo más, pero a veces se cree eso. - Ignorar a Podemos, menospreciándolo como si no fuera un actor político amigo. - La cercanía a IU no se refleja con Podemos. - Relación con IU poco transparente. - Hemos callado ante los ataques de IU entre líneas. - Hemos permitido el protagonismo de IU cuando realmente no trabajaban los temas. - Con IU, poco trabajo en común. <p>Sobre Trabajos Acometidos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Haber confiado en el Psoe y ser demasiado pacientes. No exigir el cumplimiento de los acuerdos. - Focalizar la conflictividad con el gobierno solo en Mamen Sánchez. - Relación poco clara con el gobierno, cambiante y poco coherente. No se explicitan bien los acuerdos. - Falta de contundencia en las relaciones con el gobierno municipal. Actitud demasiado negociadora y poco de oposición. - Demasiada cercanía al gobierno para nada (no hemos sacado beneficio). - Hemos pasado de todo SI al enfrentamiento con Mamen, votando en contra de cuestiones que son nuestras o estamos de acuerdo. - Demasiado permisivos con el Psoe. Hemos permitido incumplimientos desde el principio. Llegar a pensar que actuarían por la gente y eso

	<ul style="list-style-type: none"> - Acercamiento Franco y Transparente a los demás. - Capacidad negociadora. - Colaboradores en el trabajo en el día a día con los otros grupos políticos. - Tender la mano por el bien de Jerez. 	<p>nunca sucede.</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se ha intentado perfilar ideas que podíamos haber aprobado. <p>Sobre Nuestro Estilo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Demasiado transparentes con otros grupos políticos (que lo utilizan). - Demasiado confiados. - La actual relación con el psoc resulta incomoda y poco afín a nuestro estilo. - A veces caemos en competencia con otros partidos de izquierda. Lo importante es mejorar la situación de la ciudad. No Juego de Tronos. <p>Otros</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se nos reprocha falta de compromiso.
--	--	--

PROPUESTAS	
I N S T I T U C I O N A L	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;"> <p>Del Trabajo Institucional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plan maestro de trabajo institucional. - Replantear la estructura del GMA. Mayor participación para temas especializados, argumentarios... Canalizar para repartir la sobrecarga de trabajo. - Hacer talleres de formación de política institucional. - Poner en marcha la Bolsa de Talento para compartir el trabajo. - Crear un Equipo de Trabajo para los plenos de diputación, facilitando la colaboración de más gente en este trabajo. - Trabajar más con la ciudadanía las proposiciones que se llevan a pleno. - Centrar lo institucional en fiscalizar lo aprobado y que se cumpla. - Hacer un seguimiento a las propuestas aprobadas. - Exigir el cumplimiento del 80% al menos del acuerdo de investidura. - Requerir al ayuntamiento celeridad para entregarnos la documentación. <p>De la Estrategia Institucional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pacto de izquierdas con exigencias específicas al psoc y si no que gobierne el más votado. Oposición colaboradora no da frutos. - No contemplar entrar en el gobierno si está el psoc al frente. - ¿Qué tendría que pasar para asumir las tareas de gobierno? - Afirmar nuestro papel opositor. Perfilar la estrategia. - Reforzar nuestro papel de oposición recla- </div> <div style="width: 48%;"> <p>De Medidas Concretas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reformular el Reglamento de Participación Ciudadana para que los acuerdos sean vinculantes en los organos de participación ciudadana. - Forzar la coordinación institucional. - Agilizar la Oficina Antihechos. - Defensor de la Ciudadanía. - Priorizar las medidas que incidan en el empleo en la ciudad. - Lograr un Plan de Empleo Público. Reclamar competencias y recursos. - Fiscalizar los programas de empleo para que se repartan mejor los recursos. Jerez siempre es perjudicado. - Trabajar en reducir la burocracia en el ayuntamiento. - Separación Iglesia/Ayto. En todo. - Promover planes de ahorro. - Plan de fondos para el empleo público. - Medidas de Rescate Ciudadano. - RPT coherente. <p>De Estrategia de Imagen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dar la imagen de buenos gestores. ¿Cómo gestionaríamos temas que no se han gestionado? - Continuidad de proyectos aunque sean propuestos/iniciados por otros grupos políticos. - Visibilizar los logros "como si no hubiera un mañana" por muy pequeños que sean. <p>De Organización y Estructura</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alquilar un local que sea sede de Ganemos en un barrio. Que Yerba, s/n no sea la sede </div> </div>

<p>mando los incumplimientos, al gobierno y en prensa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El psoe no es izquierda. Alejarnos de eso. - Atacar políticamente al psoe. - No ser fagocitados por el psoe manteniéndonos alejados de sus líos internos. - Discutir el cómo, no el qué (gobierno – oposición - calle) <p>De Metodología General</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abrir los debates sobre temas políticos específicos. - Dialogar, formarnos... cambiar la forma de hacer política. - Dar protagonismo al GMA de cara a la ciudadanía. - Priorizar las propuestas, trabajarlas más a largo plazo y hacerlas de manera más participada. Motivar a la participación. - Priorizar las medidas que incidan en el empleo en la ciudad. - Centrar en ejes prioritarios el trabajo político. Ejemplo: Centrarnos en los resortes económicos de la ciudad. Concretar acciones. - Promover las consultas a la ciudadanía para cosas municipales (elección de reyes magos, alumbrados fiestas, Premios Ciudad de Jerez...). - Hacer un banco de propuestas ya trabajadas con rigor. 	<p>de Ganemos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear un comisionado para los proyectos en los barrios. <p>De la Estrategia Política General</p> <ul style="list-style-type: none"> - Convergencia con Podemos de cara a próximas elecciones. - Visibilizar la relación con Podemos. <p>Otras</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concejales y GMA han de tomar una actitud pro-activa con la calle, reduciendo si es necesario lo institucional. - Solicitarle a Mamen que salga más por la ciudad y conozca la realidad de los ciudadanos. - ¿El gobierno como contrapoder? ¿La calle como resistencia?
PROPUESTAS	
<p>C O N S U L T A D A N Í A</p> <p>De Trabajo General</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plan maestro de trabajo ante la ciudadanía. - Plan de asambleas. Que se nos vea como opción participativa. - Propuestas de acción continuada y locales. Entrar en acción. - Conocer las necesidades de la ciudadanía, su percepción, y elaborar un plan en consecuencia. - Salir a la calle. Tener iniciativas. - Concretar líneas de actuación en los temas (Fabrica de botellas). - Encuesta demoscópica (empresa) a mitad de legislatura, para valorar cómo se percibe nuestra acción. <p>De Estrategia de Imágen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campaña publicitaria que presente a Ganemos como herramienta ciudadana en la institución. - Que se note que estamos en las reivindicaciones justas. - Asistir como cargos a los actos reivindicati- 	<p>De Estrategia General</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retomar demandas pendientes de la ciudadanía. - Proporcionar a los colectivos herramientas que los haga crecer en autonomía, evitando que dependan de las instituciones. - Escuela de Ciudadanía (Estilo San Miguel) - Reunirse con todas las asociaciones. Colaborar en sus reivindicaciones. - Organizar actos culturales y de ocio. - Centrar esfuerzos en sumar manos, hasta entonces no seremos capaces de abordar todo lo que se requiere. <p>De Estrategia de Comunicación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que Gente Corriente llegue a más sitios (pedanías). Mayor implicación de todos en la difusión. - Vender mejor los logros. - Darle visibilidad a los resultados y conclusiones. <p>De Metodología</p>

vos. Estudiar a cuáles. No es suficiente con que se asista a título personal.

- Más visibilidad del logotipo (imágen de Ganemos) en todos los actos.

De Acciones Concretas

- Hacer pedagogía.

- Debates en la calle como al principio.

- Organizar protestas ciudadanas. Concentraciones frente al ayuntamiento para reclamar lo firmado y no cumplido. Además de todo lo incumplido del acuerdo de investidura.

- Acciones sencillas e imaginativas para explicar lo que hacemos y nuestras propuestas.

- Segunda formación de Auditoría Ciudadana y avances.

- Potenciar la Mesa por el empleo, el medio rural y economía social.

- Hacer asambleas de barrio en colaboración con AAVV. Tanto para transmitir lo que hacemos, como para recoger sus aportaciones. Incluida la zona rural.

- Mayor actividad en barrios. Más proximidad. Actividades con los vecinos.

- Contactar personalmente con los colectivos de zona. No solo por redes.

- Activar la asociación Ganando Jerez para gestionar actividades.

- Descolgar el teléfono. Actitud proactiva.

- Montar mesas informativas, reuniones con colectivos, grupos, asociaciones... siendo nuestras comisiones las que llamen.

- La presencia en la calle tiene que ser por parte de todos.

De Estrategia Política

- Dar pasos para lograr la colaboración y cooperación real de la Izquierda en Jerez.

- Apoyar a los colectivos en lo que pidan. No cooptarlos.

- Acciones conjuntas con Podemos e IU en la calle. Marcar un espacio de izquierda que no es el PSOE.