

RESUMEN JORNADAS

“EL PAPEL DE GANEMOS JEREZ EN EL AYUNTAMIENTO” –
 28 de Octubre – 2016 - CEIP ANTONIO DE NEBRIJA
 – 16.00 a 21.30 horas – Asistieron 50 personas



Con carácter previo a las Jornadas se difundió en nuestra web informaciones que podrían ser de utilidad. Se recoge al final de este resumen enlace a dichos materiales.
<http://www.ganemosjerez.es/2016/10/26/informacion-y-documentacion-para-las-jornadas/>

18:00 Bienvenida. Se repartió mientras llegaba la gente el Gente Corriente especial sobre Rendición de Cuentas y el Balance del Pacto de Investidura, impreso en papel.

18:15 Exposición Inicial. Se realizó una breve introducción de acción de la jornada, justificación de la misma y se explicó la dinámica a desarrollar, definiendo el significado de cada uno de los tres apartados principales sobre los que identificar aciertos y errores, insistiendo en aprovechar bien los tiempos y en ser muy dinámicos y ágiles en la participación. También se adelantó brevemente la continuación del proceso de “El Papel de Ganemos Jerez en el Ayuntamiento”: Continuación del Fogueo en Redes (invitando a permanecer atentas y a participar) y Asamblea del 19Nov.

18:30 Trabajo en Subgrupos (4).

o Cada subgrupo deberá elegir a una persona que ejerza como **portavoz** para la puesta en común posterior.

- o Se trata de que en los subgrupos se identifiquen los **aciertos y errores** respecto a los apartados: Contenidos, Relaciones con la Ciudadanía y Relaciones con los demás Actores Políticos (Psoe, IU). En cada subgrupo se tratarán todos los puntos.
- o La técnica consistió en que **cada participante escribía en posít los aciertos y errores** (un posít para cada acierto o error) que considere, de cada apartado, y posteriormente se fueron pegando en un **mural con dos columnas y tres filas**. Una columna para Aciertos y otra para Errores. Cada fila corresponde a uno de los tres apartados mencionados. El subgrupo trabajó sobre esto de cara a resaltar los acuerdos y desacuerdos respecto a lo surgido, sin descartar ninguna aportación.

19:15 Puesta en Común de lo trabajado en los subgrupos. Se recortaron los murales trabajados en los subgrupos con el objeto de agrupar los apartados comunes. El resultado fueron **tres murales de dos columnas y cuatro filas, en los que estén agrupados los posít por los apartados principales** (Contenidos, Relaciones con la Ciudadanía y Relaciones con los demás Actores Políticos (Psoe, IU)).

Las cuatro **portavoces de cada uno de los subgrupos** realizaron un trabajo de **“organización” de las aportaciones**, agrupando y relacionando los distintos posít de todos los subgrupos. Esto se realizó de cara a todas las participantes de la jornada, y **se fué pasando a un documento proyectado en grande**, sirviendo como introducción y agilización para la valoración conjunta posterior. (el documento resultante puede consultarse al final de este resumen)

19:45 Valoración Conjunta. Por el método de petición de palabra y moderación, todas las personas participantes pudieron hacer una valoración de lo extraído del trabajo de los subgrupos, preguntar dudas, etc.

20:00 Propuestas. Dejamos un tiempo para que las participantes pudieran escribir propuestas, tanto en el ámbito Institucional como en el social-ciudadano, nueva mente en sus grupos, con base en lo expuesto en la fase anterior. Las propuestas **se escribieron nuevamente en posít** para facilitar el trabajo con ellas.

20:15 Descanso. Nos dimos un tiempo de descanso previo a encarar la Valoración Conjunta de las propuestas. Durante este tiempo, un grupo de personas de coordinación y portavoces de los grupos **agrupamos y organizamos las propuestas surgidas** de cara a facilitar y agilizar la valoración conjunta posterior. Al igual que en la fase anterior, se pasó todo a un **doc proyectado** que facilitó la visualización y la participación. No se trataba de llegar a acuerdos concluyentes, sino de poder **recoger el sentir de las participantes**, para así poder **desarrollar unas “grandes líneas”** que podremos debatir y decidir en la asamblea decisoria de noviembre.

La valoración se realizó mediante el método de petición de palabra y moderación.

Anexo:

A qué nos referimos con los siguientes términos:

- **Contenidos:** Son los aspectos, las temáticas, las cuestiones, sobre las que Ganemos Jerez se ha centrado para su actividad sociopolítica (institucional y ciudadana). Por ejemplo: Remunicipalización del Agua, Transparencia, Participación, Presupuestos, Plan de Ajuste, ERE...
- **Relaciones con la Ciudadanía:** Implicación de Ganemos Jerez con los movimientos ciudadanos y sus reivindicaciones. Nuestra participación en las plataformas ciudadanas, escucha a las reivindicaciones de la ciudadanía, Comunicación con la población de Jerez en general...
- **Relaciones con los demás actores políticos (psoe, iu):** ¿Cómo se han desarrollado estas relaciones, principalmente en el ámbito institucional?. ¿Han sido suficientes y adecuadas? ¿Nos han servido para la finalidad de Ganemos Jerez?

	ACIERTOS	ERRORES
C O N T E N I D O S	Sobre Herramientas - Guía del Plan de Gobierno Ciudadano. - Acuerdo de Investidura como guía. Sobre Dinámica de Trabajo - Asambleas previas a Plenos, con toda la documentación disponible. - Comisión de Auditoría y Transparencia. Ostentar la Presidencia. Portal de Transparencia. - El Tejiendo Ideas. - Contar con el Ágora. - Atención a la ciudadanía. Horario de Oficina. - Buena y constante difusión de contenidos en Redes Sociales. Sobre Organización - Estructura del GMA. - Organización en Comisiones, GMA y Asambleas. Sobre Trabajos Acometidos - Trabajo en Presupuestos 2016. Más sociales. - Trabajos en el Plan de Ajuste. - Primeros pasos en la zona rural. - Buen trabajo en Diputación. - Propuesta de recuperación figura Defensor de la Ciudadanía, Eliminación del Glifosato, Petición ADIF arreglo de vallas... Todas la propuestas llevadas a pleno. - Recepción de propuestas de ciudadanía y grupos. - Empresas municipales. - Vivienda. - ERE. - Defender la Remunicipalización del Agua. Vigilancia de las condiciones del pliego. - Oficina Antidesahucios. - Mesa de trabajo de condiciones contractuales y remunicipalizaciones. - Delegación de Igualdad. Sobre Nuestro Estilo - Conocimiento sobre la Práctica en todos los temas. (dinámica de preparación de presupuestos por ejemplo). - Honestos en el discurso. Sin doble discurso. - Coherencia con las necesidades de la ciudadanía.	Sobre Herramientas - No concretar objetivos, priorizar y planificar los temas de ciudad a largo plazo. Partir de un análisis real de la situación de Jerez. - Modulación de las decisiones que se toman en la asamblea y las que no. Decisiones intrascendentes se toman en asamblea y otras importantes no (Propuesta: Hay que repensar la metodología de trabajo y participación). - Falta priorizar los temas a trabajar. El empleo por ejemplo es muy importante. - Falta la Escuela de Ciudadanía. Sobre Dinámica de Trabajo - Falta mayor planificación a largo. - Escasa canalización del trabajo del GMA hacia afuera. - Canalización externa al trabajo interno del GMA. - Falta comunicación con el electorado respecto a lo conseguido. - No hemos aprovechado suficientemente la Auditoría Ciudadana de la Deuda como recurso para impulso e implicación de la ciudadanía. - Demasiada vida institucional. Perspectiva institucional. Demasiado dedicados al ayuntamiento y poco a lo que lo trasciende. - No liberar documentación institucional que tenemos. - Falta de formación de los auditores. Formación en Auditoría. - Falta impulso en el tema Auditoría. - Somos una masa de simpatizantes que cada vez colabora menos. Nos desinflamamos. - Dificultades para abordar la actualidad (Discurso). Previsión. - Propuestas aprobadas no puestas en marcha. Sobre Organización Sobre Trabajos Acometidos - Falta control de procesos de privatización del agua. - Partes del acuerdo de investidura que no se han cumplido (bajar sueldos, 5 tenientes de alcaldesa, dimisión acta de diputada). - Falta avanzar en los datos abiertos. - Falta de avance en la cuestión de auditoría de la deuda (al mismo nivel que en transparencia). - Auditar la calidad de los servicios públicos. - Metodología de trabajo del presupuesto. - Participación en el Plan de Ajuste. - Poco trabajo en las remunicipalizaciones. Sobre Nuestro Estilo

	- Nuevas formas. Menos broncas. Más razones en el ayuntamiento. - Respuesta rápida a las cuestiones que surgían. - Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad para aportar en todos los planteamientos de plenos. - Coherencia con las decisiones. - Medidas Sociales. Tema Social ha dado un giro. - Dotar de contenidos propios políticos nuestra acción dentro del ayuntamiento.	- Abordar temas sensibles como tauromaquia, religión, Sem. Santa... Poco debate político teórico. - Falta creatividad en las propuestas. - Plantear la dimisión de la alcaldesa sin alternativas reales. - Faltan propuestas de empleo. - Tenemos demasiado perfil de gobierno. - Insuficiente posicionamiento como oposición (se está corrigiendo). Otros - MMCC no son fiables al comunicar lo que hacemos. Da la impresión que hacemos menos.
	ACIERTOS	ERRORES
C O N L A C I U D A D A N Í A	Sobre Herramientas - Asambleas abiertas. Apertura en general. - El Gente Corriente, plataformas y Redes Sociales. - Que los plenos sean televisados. - Rendición y Cuentas Abiertas. - Días de atención. Puertas Abiertas. - Representación en todos los ámbitos (Consejos Escolares, Comisiones, Mesas de Trabajo...) Sobre Dinámica de Trabajo - Se ha escuchado a todo el mundo. - Predisposición y entrega de los concejales a la ciudadanía. Grupo Municipal abierto. Accesibles y Cercanos. - Propositiones trabajadas por la ciudadanía. - La cantidad de personas y asociaciones atendidas. - Apoyo decidido a las clases trabajadoras (Vid, Kellys, Ere). Sobre Trabajos Acometidos - Contribución para evitar los desahucios. Sobre Nuestro Estilo - Presencia en conflictos. Con personas y colectivos. - Presencia en manifestaciones (radioterapia). - Transparencia. - Participación en los colectivos a título personal. - Empatía con la gente. No paternalismo. Sensibilidad Social.	Sobre Herramientas - Asambleas demasiado técnicas a veces. - Poca participación en asambleas y jornadas. - Hemos dejado las asambleas de las calles. - Las asambleas son abiertas pero siempre somos los mismos. - Los mecanismos de toma de decisiones y democráticos no están claros y son cambiantes. - Las comisiones no funcionan. Y la que funciona (coordinación) es muy cerrada y es difícil participar. - No hemos puesto en marcha la Bolsa de Talento. - Entender la asamblea abierta como apertura a la ciudadanía, cuando no es suficiente. La asamblea es la participación interna de Ganemos como colectivo. Sobre Dinámica de Trabajo - Reuniones con gente pero después no hay seguimiento o está pendiente de hacerlo. - Visitas se atienden siempre por parte de los concejales, No se delega. - Trabajo muy personalizado. - Demasiado protagonismo de algunas personas que acotan tiempos, ritmos y debates. - Necesitamos más gente para llegar a más gente. Explicar lo que hacemos, etc. Tenemos escasa capacidad de convocatoria. - Falta de propuestas de actividades y ejecución de estas en las calles (mesas, videoforum...). Sobre Trabajos Acometidos - Solo llegamos a los convencidos. Falta difusión. No somos capaces de ilusionar a una mayoría social. Mucha gente no sabe aún lo que nosotras planteamos. - Escasa repercusión de los logros. - Nos ha faltado escenificar y comunicar de

	- Actitud de permanecer presentes en las calles. - Ser herramienta para cualquiera, para la gente.	forma más firme e incisiva nuestras posiciones. Sobre Nuestro Estilo - Nos hemos distanciado de la calle por centrarnos en lo institucional. No hemos estado en actos significativos en ocasiones. - Lejanía de los barrios humildes e ámbito rural. - Falta participación en las movilizaciones sociales como colectivo. - Es necesario mayor acercamiento a través de las asociaciones vecinales.
	ACIERTOS	ERRORES
C O N O T R O S G R U P O S	Sobre Herramientas - Publicar la agenda. - Publicación de los trabajos realizados. - Avances en transparencia. Agenda Pública. - Papel en el GMA de una persona del Medio Rural. Facilita el contacto con las pedanías. - Salimos en los medios (incluso la Vanguardia). - Buena repercusión en MMCC locales. Sobre Dinámica de Trabajo - Acuerdos con IU que se hacen fuertes con apoyo mutuo en momentos concretos. - Reunirnos con IU. Proyectos comunes. - Buena relación con IU. - Colaboradores con los otros grupos. - Asistencia a Jornadas y formación que ha aportado conocimiento y energía. Sobre Trabajos Acometidos - Buena relación con los sindicatos del ayuntamiento, aunque no se llegara a acuerdos. - Respecto al PSOE hemos conseguido cierto grado de apertura de información y propuestas. - Negociaciones a las que se ha llegado. Sobre Nuestro Estilo - Hemos hecho oposición real. - Grupo compacto y unido, con ilusión y ganas de trabajar. - Mantenemos nuestra postura y no hacemos cambio de cromos. - Al final hemos conseguido hacer ver que somos cinco y somos oposición. - Apertura al diálogo. - Independencia del resto de grupos.	Sobre Herramientas - No se ha comunicado bien todo lo que hemos conseguido. - En todos los niveles no hemos conseguido trasladar nuestra opción de oposición constructiva. Sobre Dinámica de Trabajo - Falta espíritu colaborativo con Podemos. - Podemos no se ha tenido en cuenta como ente para trabajos concretos, siendo un apoyo determinante. No es un colectivo más, pero a veces se cree eso. - Ignorar a Podemos, menospreciándolo como si no fuera un actor político amigo. - La cercanía a IU no se refleja con Podemos. - Relación con IU poco transparente. - Hemos callado ante los ataques de IU entre líneas. - Hemos permitido el protagonismo de IU cuando realmente no trabajaban los temas. - Con IU, poco trabajo en común. Sobre Trabajos Acometidos - Haber confiado en el PsOE y ser demasiado pacientes. No exigir el cumplimiento de los acuerdos. - Focalizar la conflictividad con el gobierno solo en Mamen Sánchez. - Relación poco clara con el gobierno, cambiante y poco coherente. No se explicitan bien los acuerdos. - Falta de contundencia en las relaciones con el gobierno municipal. Actitud demasiado negociadora y poco de oposición. - Demasiada cercanía al gobierno para nada (no hemos sacado beneficio). - Hemos pasado de todo SI al enfrentamiento con Mamen, votando en contra de cuestiones que son nuestras o estamos de acuerdo. - Demasiado permisivos con el PsOE. Hemos permitido incumplimientos desde el principio. Llegar a pensar que actuarían por la gente y eso

	- Acercamiento Franco y Transparente a los demás. - Capacidad negociadora. - Colaboradores en el trabajo en el día a día con los otros grupos políticos. - Tender la mano por el bien de Jerez.	nunca sucede. - No se ha intentado perfilar ideas que podíamos haber aprobado. Sobre Nuestro Estilo - Demasiado transparentes con otros grupos políticos (que lo utilizan). - Demasiado confiados. - La actual relación con el psoc resulta incomoda y poco afín a nuestro estilo. - A veces caemos en competencia con otros partidos de izquierda. Lo importante es mejorar la situación de la ciudad. No Juego de Tronos. Otros - Se nos reprocha falta de compromiso.
--	--	--

PROPUESTAS		
I N S T I T U C I O N A L	Del Trabajo Institucional - Plan maestro de trabajo institucional. - Replantear la estructura del GMA. Mayor participación para temas especializados, argumentarios... Canalizar para repartir la sobrecarga de trabajo. - Hacer talleres de formación de política institucional. - Poner en marcha la Bolsa de Talento para compartir el trabajo. - Crear un Equipo de Trabajo para los plenos de diputación, facilitando la colaboración de más gente en este trabajo. - Trabajar más con la ciudadanía las proposiciones que se llevan a pleno. - Centrar lo institucional en fiscalizar lo aprobado y que se cumpla. - Hacer un seguimiento a las propuestas aprobadas. - Exigir el cumplimiento del 80% al menos del acuerdo de investidura. - Requerir al ayuntamiento celeridad para entregarnos la documentación. De la Estrategia Institucional - Pacto de izquierdas con exigencias específicas al psoc y si no que gobierne el más votado. Oposición colaboradora no da frutos. - No contemplar entrar en el gobierno si está el psoc al frente. - ¿Qué tendría que pasar para asumir las tareas de gobierno? - Afirmar nuestro papel opositor. Perfilar la estrategia.	De Medidas Concretas - Reformular el Reglamento de Participación Ciudadana para que los acuerdos sean vinculantes en los organos de participación ciudadana. - Forzar la coordinación institucional. - Agilizar la Oficina Antihechos. - Defensor de la Ciudadanía. - Priorizar las medidas que incidan en el empleo en la ciudad. - Lograr un Plan de Empleo Público. Reclamar competencias y recursos. - Fiscalizar los programas de empleo para que se repartan mejor los recursos. Jerez siempre es perjudicado. - Trabajar en reducir la burocracia en el ayuntamiento. - Separación Iglesia/Ayto. En todo. - Promover planes de ahorro. - Plan de fondos para el empleo público. - Medidas de Rescate Ciudadano. - RPT coherente. De Estrategia de Imagen - Dar la imagen de buenos gestores. ¿Cómo gestionaríamos temas que no se han gestionado? - Continuidad de proyectos aunque sean propuestos/iniciados por otros grupos políticos. - Visibilizar los logros "como si no hubiera un mañana" por muy pequeños que sean. De Organización y Estructura - Alquilar un local que sea sede de Ganemos

	- Reforzar nuestro papel de oposición reclamando los incumplimientos, al gobierno y en prensa. - El psoe no es izquierda. Alejarnos de eso. - Atacar políticamente al psoe. - No ser fagocitados por el psoe manteniéndonos alejados de sus líos internos. - Discutir el cómo, no el qué (gobierno – oposición - calle) De Metodología General - Abrir los debates sobre temas políticos específicos. - Dialogar, formarnos... cambiar la forma de hacer política. - Dar protagonismo al GMA de cara a la ciudadanía. - Priorizar las propuestas, trabajarlas más a largo plazo y hacerlas de manera más participada. Motivar a la participación. - Priorizar las medidas que incidan en el empleo en la ciudad. - Centrar en ejes prioritarios el trabajo político. Ejemplo: Centrarnos en los resortes económicos de la ciudad. Concretar acciones. - Promover las consultas a la ciudadanía para cosas municipales (elección de reyes magos, alumbrados fiestas, Premios Ciudad de Jerez...). - Hacer un banco de propuestas ya trabajadas con rigor.	en un barrio. Que Yerba, s/n no sea la sede de Ganemos. - Crear un comisionado para los proyectos en los barrios. De la Estrategia Política General - Convergencia con Podemos de cara a próximas elecciones. - Visibilizar la relación con Podemos. Otras - Concejales y GMA han de tomar una actitud pro-activa con la calle, reduciendo si es necesario lo institucional. - Solicitarle a Mamen que salga más por la ciudad y conozca la realidad de los ciudadanos. - ¿El gobierno como contrapoder? ¿La calle como resistencia?
	PROPUESTAS	
C O N L A C I U D A D A N Í A	De Trabajo General - Plan maestro de trabajo ante la ciudadanía. - Plan de asambleas. Que se nos vea como opción participativa. - Propuestas de acción continuada y locales. Entrar en acción. - Conocer las necesidades de la ciudadanía, su percepción, y elaborar un plan en consecuencia. - Salir a la calle. Tener iniciativas. - Concretar líneas de actuación en los temas (Fabrica de botellas). - Encuesta demoscópica (empresa) a mitad de legislatura, para valorar cómo se percibe nuestra acción. De Estrategia de Imágen - Campaña publicitaria que presente a Ganemos como herramienta ciudadana en la institución. - Que se note que estamos en las reivindicaciones justas.	De Estrategia General - Retomar demandas pendientes de la ciudadanía. - Proporcionar a los colectivos herramientas que los haga crecer en autonomía, evitando que dependan de las instituciones. - Escuela de Ciudadanía (Estilo San Miguel) - Reunirse con todas las asociaciones. Colaborar en sus reivindicaciones. - Organizar actos culturales y de ocio. - Centrar esfuerzos en sumar manos, hasta entonces no seremos capaces de abordar todo lo que se requiere. De Estrategia de Comunicación - Que Gente Corriente llegue a más sitios (pedanías). Mayor implicación de todos en la difusión. - Vender mejor los logros. - Darle visibilidad a los resultados y conclusiones.

- Asistir como cargos a los actos reivindicativos. Estudiar a cuáles. No es suficiente con que se asista a título personal. - Más visibilidad del logotipo (imágen de Ganemos) en todos los actos. De Acciones Concretas - Hacer pedagogía. - Debates en la calle como al principio. - Organizar protestas ciudadanas. Concentraciones frente al ayuntamiento para reclamar lo firmado y no cumplido. Además de todo lo incumplido del acuerdo de investidura. - Acciones sencillas e imaginativas para explicar lo que hacemos y nuestras propuestas. - Segunda formación de Auditoría Ciudadana y avances. - Potenciar la Mesa por el empleo, el medio rural y economía social. - Hacer asambleas de barrio en colaboración con AAVV. Tanto para transmitir lo que hacemos, como para recoger sus aportaciones. Incluida la zona rural.	De Metodología - Mayor actividad en barrios. Más proximidad. Actividades con los vecinos. - Contactar personalmente con los colectivos de zona. No solo por redes. - Activar la asociación Ganando Jerez para gestionar actividades. - Descolgar el teléfono. Actitud proactiva. - Montar mesas informativas, reuniones con colectivos, grupos, asociaciones... siendo nuestras comisiones las que llamen. - La presencia en la calle tiene que ser por parte de todos. De Estrategia Política - Dar pasos para lograr la colaboración y cooperación real de la Izquierda en Jerez. - Apoyar a los colectivos en lo que pidan. No cooptarlos. - Acciones conjuntas con Podemos e IU en la calle. Marcar un espacio de izquierda que no es el PSOE.
--	---

POST PARA LA WEB DE INFORMACION PREVIA

INFORMACION Y DOCUMENTACION PARA LAS JORNADAS EL PAPEL DE GANEMOS JEREZ EN EL AYUNTAMIENTO

Información y documentación que puede ser de interés para facilitar el proceso de deliberación y reflexión colectiva sobre el trabajo realizado por Ganemos Jerez de cara a la participación en la Jornada “El papel de Ganemos Jerez en el Ayuntamiento”, que se celebrará el próximo Viernes 28 de Octubre

Esperamos que os pueda servir para refrescar lo realizado en todo este tiempo para que entre todas podamos hacer una valoración de los contenidos, de la relación con la ciudadanía y con los demás actores políticos, para a continuación hacer propuestas tanto de acción política como institucional. Todo lo aportado servirá para una siguiente asamblea decisoria que se realizará el 19 de Noviembre.

Balance del Acuerdo de Investidura

<http://www.ganemosjerez.es/2016/10/18/el-balance-del-acuerdo-de-investidura-del-gobierno-es-pura-ficcion/>

Acuerdo de Investidura

<http://www.ganemosjerez.es/2015/06/12/acuerdo-de-investidura/>

Especialmente el número 7 de Gente Corriente que recoge nuestra rendición de cuentas al año de legislatura

<http://www.ganemosjerez.es/2016/07/13/especial-gente-corriente-no-7-rendicion-de-cuentas/>

9 Numeros de nuestro periodico Mensual Gente Corriente

<http://www.ganemosjerez.es/categoria/gente-corriente/>

30 Boletines Informativos Semanales

<http://www.ganemosjerez.es/categoria/resumen-semanal/>

En el apartado de transparencia podéis consultar las cuentas de los Grupos Municipales y de Diputación <http://www.ganemosjerez.es/institucional/> y las actas de las Asambleas <http://www.ganemosjerez.es/actas/>

Tribuna sobre la crisis municipal

<http://www.lavozdelsur.es/mamen-sanchez-tiene-una-salida>

Tribuna sobre nuestra posición de las Ordenanzas Fiscales

<http://www.la-fm.es/index.php/el-psoe-tiene-dos-opciones/>

En nuestra perfil deFacebook puedes ver nuestros últimos videos y también un histórico de nuestras actividades, proposiciones al pleno, noticias, etc

<https://www.facebook.com/GanemosJerez/>

Resultado de Encuesta/Sondeo sobre distintos temas a raíz de nuestra asamblea de Febrero de 2016. Aunque ha pasado tiempo, puede servir de información para la reflexión

<http://www.ganemosjerez.es/wp-content/uploads/2016/10/Encuesta.pdf>

Metodología del Proceso del Debate ""El papel de Ganemos Jerez en el Ayuntamiento""

<http://www.ganemosjerez.es/wp-content/uploads/2016/10/Metodologia.pdf>

IMAGEN PARA UTILIZAR EN EL POST

<https://www.facebook.com/GanemosJerez/photos/a.644291265669397.1073741828.636133353151855/1063970873701432/?type=3&theater>