



Gabinete Prensa Ayto.

## Ganemos pide la dimisión de Mamen Sánchez

El Gobierno ha roto unilateralmente las relaciones con Ganemos al incumplir los acuerdos alcanzados en materia presupuestaria, sobre el Plan de Ajuste y en la reincorporación de los trabajadores afectados por el ERE municipal

Ganemos entiende que el Ayuntamiento de Jerez no puede seguir dirigido por Mamen Sánchez, pues viene postergando las decisiones importantes que espera Jerez desde hace varios meses, manteniendo la actividad municipal bloqueada.

En la práctica, el Gobierno ha roto todos sus acuerdos con Ganemos Jerez debido a la imposibilidad material de llevar a cabo los acuerdos presupuestarios de 2016, el incumplimiento *sine die* del Plan de Ajuste y en particular, la readmisión de los despedidos en el ERE municipal.

Mamen Sánchez ha gestionado todos los procesos municipales de forma unilateral, sin capacidad de diálogo sin buscar acuerdos o rompiendo los conseguidos de la noche a la mañana.

Por ejemplo, a la hora de abordar el ERE, la alcaldesa ha mentido a los grupos políticos y a la opinión pública, ha tomado decisiones individualmente y manejado los

expedientes a su antojo, de forma obtusa y claramente tendenciosa.

Por tanto, el rol de Ganemos Jerez será a partir de este momento mucho más fiscalizador, pues tras los últimos acontecimientos en los que el PSOE ha incumplido sus acuerdos no puede fiarse de un equipo de Gobierno que miente, que desprecia el trabajo de la agrupación de electores y que parece creer que gobierna con mayoría absoluta.

Ganemos recuerda al PSOE de Jerez que en la corporación municipal cuentan sólo con siete concejales —que en la práctica son seis— y que están obligados a ponerse de acuerdo con la oposición si quiere sacar adelante los retos más importantes de esta ciudad.

Mamen Sánchez no ha sabido valorar las múltiples aportaciones de Ganemos Jerez, que siempre ha mostrado con una actitud constructiva y colaborativa, que ha

aportado allá donde se le ha llamado y que ha conducido su trabajo a dar un giro social en el Ayuntamiento y en la ciudad. La alcaldesa no ha sido capaz de comprender que tiene que entenderse con Ganemos (a no ser que quiera hacerlo con el Partido Popular de María José García-Pelayo) y cumplir sus acuerdos si quiere gobernar Jerez.

Santiago Sánchez, portavoz de Ganemos Jerez, se expresó claramente en la última asamblea: *“Con Mamen Sánchez no se puede trabajar, nos miente y lo que hacemos no sirve para nada. La alcaldesa actúa caprichosamente, incumpliendo los acuerdos que alcanzamos”*.

La agrupación de electores cree por tanto, que el Ayuntamiento necesita un giro, un significativo cambio de timón. Mamen Sánchez debe ser honesta y dejar paso, pues ha demostrado no estar a la altura de las urgencias que demanda Jerez y sus vecinos y vecinas. ■

### El equipo de Gobierno también es responsable

Ganemos ha pedido la dimisión de la alcaldesa, pues la considera principal responsable de la crisis actual en el Ayuntamiento de Jerez, desencadenada tras las últimas decisiones en el caso del ERE pero que viene de mucho antes.

Pese a ser Mamen Sánchez la principal causante de la crisis, el resto de su equipo de Gobierno también tiene su cuota de responsabilidad, pues ha secundado sus continuos vaivenes y cubierto sus mentiras sin un ápice de espíritu crítico. Ganemos entiende que el Gobierno no ha jugado limpio y en todo momento ha ocultado sus verdaderas intenciones. ■

## REPORTAJE

# 25 años de historia sindical en la Vid

Manuel Fernández echa la vista atrás y rememora los tiempos de la solidaridad obrera en el marco de La Vid. Hoy apenas queda industria vinícola y la patronal sigue precarizando a la plantilla

MANUEL FERNÁNDEZ



El tiempo pasa sin remedio y en estos días de septiembre la memoria me traslada 25 años atrás. El colectivo de trabajadores de la vid y la solidaridad de un pueblo escribieron una de las páginas más gloriosas de la lucha obrera, en defensa de sus puestos de trabajo, de su convenio, el Montepío de San Ginés y las viviendas de DARSA, donde las mujeres capitanearon algo más de dos meses de huelga.

Uno se pregunta, ¿cómo se puede mantener dos meses de huelga —sin cobrar— y luchando permanentemente, organizando manifestaciones y concentraciones, escribiendo un diario, acudiendo a reuniones de negociación, haciendo asambleas y manteniendo a los trabajadores y las trabajadoras permanentemente activos? **Para eso solo hay una respuesta: SOLIDARIDAD.**

Solidaridad contra las agresiones de una patronal, FEDEJEREZ, que hizo cómplices a políticos, a las organizaciones agrarias, las pequeñas empresas, los medios de comunicación y todos los poderes del Estado con un solo objetivo: obtener beneficios rápidos para dejarnos donde hoy estamos: sin empleo, ni bodegas, ni viñas y en una de las ciudades más desiguales de este país.

La respuesta fue tan contundente porque nos dimos cuenta que venían a quitarnos la única industria que había en la ciudad y, por eso, la ciudadanía se volcó en ayudar de mil y una formas para poder repeler aquella agresión. Solidaridad y liderazgo de unos sindicalistas movidos por un único interés: la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, aun sabiendo que terminarían en las comisarías o curándose las heridas de algunos accidentes o incidentes.

En esta tierra se vivieron momentos difíciles pues todos elegimos en qué bando pretendíamos



Una página de Diario de la Huelga, realizada por los sindicalistas de la vid allá por los años 90

estar y nadie se mantuvo neutral. **Tuvimos que montar EL DIARIO DE LA HUELGA para poder desmontar las falacias de la prensa,** que solo intentaba estigmatizar a los representantes sindicales como violentos, y también para informar de las actividades que se programaban. No queríamos una información tan sesgada, defendiendo a pies juntillas la actitud de los empresarios, los mismos que han terminado con la industria del vino en esta ciudad y con casi todas las empresas que daban servicio a las bodegas: fábrica de botellas, cartoneras, tapo-neras, litografías, empresas de mantenimiento, transportes y servicios.

Empresarios que este año intentan negociar un convenio a la baja y acabar con los pocos derechos que tienen los trabajadores de la vid después de más de cuarenta años, acabando también con productos

como el Brandy —al que llaman espirituoso— para sacarlo de la denominación de origen y que así no tenga la obligación de estar alcoholizado con alcohol vínico, esos mismos empresarios que recogen subvenciones por arrancar viñas por lo que no necesitarán mano de obra para el corte de la uva con la misma justificación de hace 25 años, son los mismos que hablan de progreso y dejan sin trabajo a la gente.

No se puede olvidar la actitud de algunos colectivos como los jubilados, fieles guardianes de las puertas de las bodegas y lagares, comprometidos con sus turnos para no perder el cuarenta por ciento de su pensión. **Las mujeres de DARSA —iqué ejemplo de lealtad a sus familias!**— en defensa de sus viviendas, con esa alegría que portaban en las manifestaciones y concentraciones en apoyo a los suyos, ejemplo que a los trabajadores nos servía de acicate por mantener una lucha desigual

donde con pocos medios y mucha imaginación nos enfrentábamos todos los días contra un Goliath enorme que solo tenía el objetivo de arrodillar a la clase trabajadora.

Los David, que durante muchos días salían a combatir la injusticia, tenían nombres o seudónimos como: José María Gaitero, Sebastián González, Paco Guerrero, Manuel Oliva y una corte de motes como: El Chino, El Cocodrilo de las Viñas, El Palanca, El Lin, El Lobo, El Fotógrafo, El General Riparia, El Matildo y un sinfín de militantes de un sindicalismo austero y luchador que se tuvo que montar cantidad de nombres para no ser detectados por los que defendían la propiedad privada de unos pocos.

En un coche polvoriento se escucha desde el walkie: “se ha detectado una lechera con dos avispas en la carretera C10, pedimos que acudan dos moscas a identificarla y ordeñarla, con mucho cuidado, suerte”. Esas mismas moscas

escribían el Diario de la Huelga, informaban a sus compañeros de cómo iba la negociación y combatían en calles, caminos y cañadas para no perder los derechos que con tanta lucha habían conseguido sus antecesores.

Y hubo acuerdo y se garantizaron las pensiones a los jubilados, se creó un modelo, las AEJAS, para que los más cercanos a los sesenta se pudieran jubilar, planes de pensiones para los jóvenes, subió el convenio, se quedaron los eventuales, las viviendas pasaron a propiedad por un justiprecio y ese año no se vendimió.

Con mucha sutileza, los empresarios se deshicieron de algunos directores, en su afán de recoger dinero rápido arrancaron viñas para coger subvenciones, vendieron empresas a multinacionales, recalificaron suelo aunque Pacheco dijera que no se recalificaría ni una teja, se incentivaron las bajas voluntarias y nacieron nuevos millonarios (hoy muchos de ellos pobres). Y cayeron las ventas. La gente aprendió a beber otras cosas que no era lo nuestro de la mano de los que nos compraron.

Como escuché una vez alguien dijo “El JEREZ morirá de éxito”, pero nunca lo reconocerán. Culparán a otros de su malhacer. Ya nuestra tierra no es la tierra del vino, y con ello hemos pasado una página de tres mil años desde los fenicios y todo por el progreso, contra el que no estoy. **Lo que no entendieron nunca es que un puñado de “desalmados” y la solidaridad de un pueblo les enseñaran los dientes.** Decía León Felipe:

*Tuya es la hacienda*

*La casa*

*El caballo*

*Y la pistola*

*Mía es la voz antigua de la tierra.*

*Tú te quedas con todo y me dejas*

*desnudo y errante por el mundo...*

*mas yo te dejo mudo.... imudo!*

*¿Y cómo vas a recoger el trigo*

*y alimentar el fuego*

*si yo me llevo la canción? ■*

## Los trabajadores de la Vid irán a la huelga a partir del día 19 por un convenio justo

En un ciclo interminable, cada pocos años se debe negociar un convenio de la Vid que tiene carácter sectorial y provincial.

Con anterioridad, este convenio hizo que el nombre del Jerez se paseara por todos los rincones del mundo pues llevaba implícito el trabajo artesanal de miles de personas que trabajaban en las bodegas. Este año se tiene que renovar, pues los derechos de los

trabajadores y la patronal se ha puesto a ello intentando recortar salarios, precarizar el empleo y acabar con la negociación colectiva.

Los trabajadores y trabajadoras han decidido movilizarse: desde concentraciones hasta una huelga el día 19 de octubre para defender sus derechos. Desde Gente Corriente animamos a quién nos lee a solidarizarnos con estas personas, pues la vinícola es una de las

pocas industrias que nos va quedando en Jerez y en el resto de la provincia.

La gente de nuestra tierra debe empatizar con esta causa, la de unos profesionales que no pueden permitir que sus empleos sean cada vez más precarios y las condiciones de trabajo más duras, pues va en detrimento de la calidad de nuestros vinos y de la marca Jerez, tan célebre en todo el mundo. ■



## AYUNTAMIENTO

# Preocupante bloqueo en el Ayuntamiento

El periodo de 20 días sin secretario ha paralizado parte de la actividad en el Consistorio, que por primera vez en toda su historia no ha celebrado un Pleno Ordinario. Muchos asuntos pendientes



En el momento en el que escribimos estas líneas, el Gobierno acaba de hacer público que ha encontrado un funcionario para acometer las labores de la secretaria de Jerez, que se encuentra actualmente en baja médica preceptiva. Ya era hora.

La ausencia de esta figura durante veinte días ha mantenido paralizada gran parte de la actividad municipal. No se ha podido celebrar el Pleno Ordinario de septiembre, en el que estaba planificado votar el Presupuesto de 2016, ni realizar otras acciones más cotidianas del día a día del Ayuntamiento, como el trámite de licencias o la convocatoria de las mesas y comisiones.

Al final nos hemos plantado en el mes de octubre y la ciudad se sigue rigiendo por un presupuesto diseñado a la medida del Partido Popular, en un momento en el que los jerezanos y jerezanas merecen un giro en el enfoque económico que priorice el rescate ciudadano y ponga el acento en lo social.

El Presupuesto de 2016, al que Ganemos Jerez aportó una serie de medidas consensuadas y trabajadas de forma participativa —cerrado en Septiembre cuando podía haber estado en Julio— no es ya viable a estas alturas, no solo porque gran parte de nuestras iniciativas de reflatamiento, mejora y potenciación de servicios básicos se iban a hacer a través de la reincorporación del personal del ERE, sino porque todas las partidas económicas y medidas recogidas no van a poderse ejecutar ya, por una evidente cuestión de calendario. El Gobierno ha roto definitivamente el acuerdo presupuestario, al no poderse aplicar ya, en la práctica, en 2016.

El Plan de Ajuste sigue sin ponerse en marcha, a pesar de ser un ineludible chantaje de Montoro al que tenemos que hacer frente si no queremos ser intervenidos.

Ganemos Jerez entiende que precisamente el actual momento que atraviesa el

Ayuntamiento exige decisiones valerosas y urgentes, y Mamen Sánchez no parece estar capacitada para ello, pues ha demorado hasta el hartazgo todas las decisiones importantes.

Ganemos Jerez ha mostrado en todo momento actitud colaborativa y predisposición al trabajo en el terreno municipal, pero no puede avanzar ni ayudar si se prolonga esta actitud por parte del Gobierno. Los problemas no se van a arreglar por sí solos. Dejar pasar el tiempo, al más puro estilo Rajoy, no te asegura desenmarañarlos, sino más bien todo lo contrario.

El grupo socialista no puede justificar su inacción aludiendo al nefasto legado del Partido Popular, debe tomar decisiones con responsabilidad. Arreglar en poco más de dos meses un año muy malo parece difícil, pero aún hay tiempo de maniobrar y al menos, mejorarlo. Los grupos políticos municipales son conscientes de ello. ■

## Ganemos pidió a la Junta un secretario

Ganemos Jerez optó por una actitud proactiva y resolutiva para devolver el estado de normalidad democrática y administrativa a la ciudad. Por ello, pidió públicamente a la Junta de Andalucía, a Susana Díaz, y de paso al grupo provincial socialista, que encontraran una solución a la carencia de secretaría en Jerez.

Finalmente, el viernes 7 de Octubre fue aprobada a trámite la demanda del Ayuntamiento. Ganemos cree que todo este proceso se podía haber realizado de una manera más rápida, y que su lentitud ha sido una opción planeada por la alcaldesa. ■

## Ganemos Jerez visitó el barrio de San Ginés para atender las demandas del vecindario

Ganemos Jerez, a través de sus concejales Santiago Sánchez y Manolo Fernández, visitaron el vecindario de San Ginés para escuchar las reivindicaciones de los vecinos y vecinas.

Estos alertaron a nuestros concejales sobre la precaria situación de la Plaza de Venus, parcialmente deteriorada, y del aparcamiento colindante a la misma.

El Ayuntamiento, que pare-

ce ser ahora el propietario de dicho aparcamiento, debería hacerse cargo del adecentamiento de la zona por una cuestión de disciplina urbanística, siendo esta la principal demanda del barrio.

Ganemos Jerez estuvo comprobando el mal estado de la plaza, dialogando con los vecinos y vecinas y se comprometió a hablar con la delegación de Urbanismo para poner sobre aviso al Gobierno e inten-

tar buscar una solución rápida del agrado de todos y todas.

La vecindad teme que, debido al deterioro de la zona, exista riesgo de accidentes.

Cabe destacar que el anterior Gobierno municipal de María José García Pelayo, del Partido Popular, prometió la recuperación de la Plaza Venus con un Plan de Actuación que nunca se llevó a cabo, produciendo la frustración de los habitantes de la zona.





Carta al troll de derechas



José Antonio Illanes

Sobresale de la nutrida legión de camanduleros que infecta Facebook el fachendón ibérico de bellota, pariente del cenutrio, del Bobo de Anchuelo y del Tonto de Coria, que fue el primer conde de Alba, de donde este fachenda hereda la altanería. Es también remedo del clásico carca y evolución cibernética del facha ancestral celtíbero, aquel cateto tostado y bajito, de boina calada, patillas crespas, lápiz en la oreja y papel de estraza, reaccionario, siempre opuesto a las innovaciones.

El fachendón ibérico de bellota es sujeto pagado de sí mismo, devoto del agravio en Internet, archibocazas, neomalaje y jartible, faltón, de lenguaje tabernario y adoctrinador, amargado y agresivo. Se asoma a Facebook como a la escotilla de la tanqueta, localiza al rojo de mierda, sociolista o podemita de turno y lo cañonea con ultrajes de variado grosor — más ofensivos por mediocres que por atinados— aderezados con expresiones propias de la víctima por si esta acusa el castigo y acude al trapo. Un suavón.

Como quiera que la víctima rehúye lidiar con protovainas y liliputienses ideológicos, el fachendón ibérico recibe apoyo emocional y visual de un cortísimo comando de gilifachas y polloperas que rellenan con ocurrencias y gracietas sus prédicas de fanfarrón portuario, siempre faltas de clientela. Son los eternos segundones del secundario perpetuo, los niños pitongo de toda la vida, abrazafarolas que nunca llegarán ni a fachendones de pata blanca, yonquis de todo lo cañí, pejugueñas con la capacidad analítica de un centollo gallego, hueros y esaboríos pero carentes de la mala baba de su mentor, que se tiene por fantástico y sin par leguleyo. A mí me inspiran estos valentones de garito, sombras patéticas de aquellos baladrones quevedescos, y hasta los añoro cuando callan porque están como ausentes, pero me contraría que pudiendo sacar algún partido a la sosería de su ingenio, por falta de información no lo hagan y pequen de rechiquiritillos intelectuales, de eruditos de albarda, de cagatintas y mediopolvos de facha, con lo fácil que es preguntar por privado al rojazo de turno antes de cañonearlo. Informarse. Hondamente agradecido dedico este texto a esos fachendones ibéricos de bellota a cuyas provocaciones nunca replico y que siguen devotamente asomados a la escotilla de su tanqueta rojigualda, siempre al acecho. Sabedor de su devoción por los insultos de cebo, espero les encanten estos de pata negra que con todo cariño les brindo. Ea, salud y libertad. ■

## Ganemos pide una comparecencia pública al concejal Mario Rosado

**Debido a la gravedad del incidente, la agrupación de electores entiende que el concejal, como cargo público, debe dar explicaciones a la ciudadanía sobre el supuesto caso de violencia machista en el que se ha visto implicado**

Ganemos Jerez ha querido ser prudente en todo momento sin sacar conclusiones precipitadas sobre los hechos ocurridos el mes pasado en Bilbao, respetando siempre la presunción de inocencia

del concejal Mario Rosado. Por cautela, la agrupación de electores ha permanecido a la espera de las declaraciones públicas del concejal, que fueron confirmadas por su entorno y que nunca tuvieron lugar.

Han pasado más de 20 días desde el suceso y Rosado aún no ha dado explicaciones. Ganemos Jerez entiende que el edil de Ciudadanos, como cargo público, debe dar ejemplo también a la hora de rendir cuentas a la ciudadanía. Ante la deriva que está tomando el caso en el ámbito judicial,

que parece prolongarse en el tiempo, Ganemos cree firmemente que Jerez merece una explicación de primera mano por parte del concejal.

La violencia machista es una lacra contra la que hay que luchar desde todos los rincones de nuestra sociedad, y para ello es de vital importancia que los cargos públicos y las agrupaciones políticas cundan con el ejemplo en el día a día. No cabe el silencio ni las medias tintas contra la barbarie.

Ganemos Jerez siempre ha estado comprometida con la

erradicación de las violencias machistas; con un discurso firme y sin fisuras en cada comparecencia pública, participando en actividades de sensibilización a la ciudadanía, trabajando por transmitir valores de igualdad de oportunidades, justicia y equidad. También hemos procurado que los cargos electos asuman sus responsabilidades públicas y den explicaciones cuando esta misma ciudadanía se lo reclame. A esto también se le llama regeneración democrática. Y en esta línea va a seguir trabajando. ■

## El CEIP de Gibalbín se manifestó contra los recortes



El pasado viernes, 30 de septiembre, La AMPA El Castañar del CEIP Gibalbín, con el apoyo del sindicato provincial de enseñanza Ustea Cádiz y la Flampa (Federación Local de Asociaciones de Padres y Madres) se manifestó contra los recortes que viene aplicando la Junta de Andalucía contra este centro en particular, y en general contra la comunidad educativa.

USTEA Cádiz se pronunciaba al respecto: "Solicitamos la vuelta de la Secundaria al CEIP Gibalbín. Además, debido a la idiosincrasia del centro, la docente titular está sola en un edificio con 15 alumnos y alumnas de entre 3 y 5 años, y no puede ir al servicio ni ella ni llevar a nadie porque deja al resto del alumnado solo. Por

ello, también pedimos un docente de infantil y un monitor o monitora para el centro".

Hasta allí se desplazaron los concejales de Ganemos Jerez, Santiago Sánchez y Manuel Fernández para apoyar las reivindicaciones de estos colectivos.

Según las estadísticas, desde 2012 hasta ahora el Gobierno andaluz ha recortado más de 7.000 docentes, que suponen dos de cada tres de las plazas de docentes perdidas en el conjunto del país.

Estos recortes no son otra cosa que las consecuencias de las políticas austericidas, tanto por parte del Gobierno central como del andaluz. Resulta necesario que la Junta y el Gobierno Central abandonen la senda de los recortes y se derogue la LOMCE.

DIPUTACIÓN



## Ganemos consigue impulsar un Observatorio de las ELAs

Ganemos Jerez regresó del Pleno de Diputación de septiembre con satisfacción moderada. Por un lado, se aprobó nuestra propuesta de crear un Observatorio sobre las ELAs (Entidades Locales Autónomas) para el estudio demográfico, sociológico y político, que estamos seguros servirá de mucho en un futuro.

Por otro lado, se ha conseguido instar al Gobierno Central para cerrar de una vez los CIEs (Centro de Internamiento de Extranjeros) de Algeciras y Tarifa.

Todo ello nos alegró mucho. La lástima fue que el PSOE, el PP y el PA rechazaron nuestra proposición para buscar soluciones al problema del abas-

tecimiento del agua en Jimena. Una postura injustificable con los habitantes del municipio.

En otro orden, también hemos defendido las condiciones laborales de los socorristas de la provincia, apoyado la propuesta del grupo provincial Sí Se Puede Cádiz sobre el sistema sanitario público y votado a favor de la proposición de Izquierda Unida Cádiz sobre el pequeño y mediano comercio.

Un Pleno provincial muy productivo en el que hemos defendido los intereses de los habitantes de la provincia, como venimos haciendo desde hace 15 meses, aunque algunos medios locales no acaben de enterarse de que nuestro radio de acción también es provincial.



## La APDHA celebra el posicionamiento de la Diputación de Cádiz contra los CIEs

**NOTA DE PRENSA //** La Asociación Pro Derechos Humanos Andalucía (APDHA) celebra que el Pleno de la Diputación Provincial de Cádiz, con la oposición de los partidos de derecha, aprobara la moción de Ganemos Jerez para pedir al Gobierno Central el cierre de los Centros de Internamiento para Extranjeros (CIE) de Algeciras y Tarifa.

LA COLUMNA



## La cultura nuestra de cada día Por José Antonio Espinosa

Tal vez, poner puertas al campo, sea un cometido más sencillo que tratar de acotar con nitidez las lindes de un territorio tan etéreo y discutible como es el de la cultura.

Partiendo de esta reflexión inicial me atrevo a afirmar que la cultura —en su sentido más generalista— es una singular herramienta para el crecimiento personal y de evolución social, nutriéndose ambos de forma recíproca.

Dado que la cultura periodística no escapa tampoco de los vientos que están alumbrando los albores de una nueva y desconocida sociedad, se hacen indispensables una serie de principios y condiciones para que se pueda

producir ese doble crecimiento al que antes me refería, desde el aporte de dicha cultura.

A veces da la sensación de que esta cultura se ha ido haciendo más invisible cada día en nuestro contexto social. A ello ha ayudado, sin lugar a dudas, el triunfo de aquello que estúpidamente se sigue llamando “lo políticamente correcto”. Una forma sibilina de autocensura impuesta —auténtica marca blanca— que ha ido mermando, en cantidad y calidad, el pensamiento libre como fuente de rebeldía, de diversidad y de creación literaria a favor del pensamiento acrítico y único en circulación y que ha ido gestándose desde décadas pasadas.

Han contribuido también a esta creciente invisibilidad y distanciamiento social de la cultura periodística —como herramienta de desarrollo— unos grupos de presión escorados hacia una falsa oferta de fachadas aparentemente divergentes.

Hoy día, casi la totalidad de la prensa escrita se mueve dentro de rigurosos cánones establecidos (circuitos acotados e inaccesibles, férreos silencios, tratamiento sesgado y manipulado de la información...), y de una claudicación sin ambages a unas leyes de mercado e ideologías financieras dominantes, incompatibles con una oferta cultural abierta e independiente.

Algunos alegarán que ha sido así desde siempre. Puede que sí.

Sin embargo, hay un aspecto importante que no ha sido así desde siempre. Nunca, como ahora, hemos estado más huérfanos de una prensa y cultura periodística que sea,

también, el espejo de una parte importante de la sociedad, ahora invisible, y cuya ideología —con todos los matices que se quiera— no se alimenta, desde luego, de las raíces neoconservadoras imperantes.

Sacar la cultura periodística del exclusivo entorno neoconservador y abrirla a espacios realmente divergentes; otorgarle la importancia social que en sí misma tiene; permitirle su necesaria incorrección política; despojarla del pensamiento único... sean, probablemente, algunos de los elementos que puedan contribuir a hacer posible la cultura nuestra de cada día.

La cultura como herramienta de crecimiento personal y social, claro. Una cultura indispensable para alimentar a una ciudadanía que fortalezca a la propia democracia.

Breves



## Interesante café rural con agentes del campo de Jerez

■ Ganemos Jerez está promoviendo encuentros alrededor de un café, manteniendo una conversación relajada, con diversos agentes sociales y en diferentes contextos. Ya en marzo se hizo un primer encuentro con personas que trabajan en las zonas rurales para que nos contaran de primera mano sus reivindicaciones y necesidades. La idea es abrir este tipo de encuentros a otros colectivos.



## Protesta contra los recortes en el Hospital de Jerez

■ Cerca de 200 profesionales del Hospital de Jerez se manifestaron el pasado 21 de septiembre para denunciar la mala gestión del centro, los recortes en personal llevados a cabo por la Junta de Andalucía y pedir la dimisión del gerente del Área de Gestión Sanitaria, Manuel Lubián. En la concentración quisieron estar presentes muchos compañeros y compañeras de Podemos, entre ellos nuestro concejal Ángel Cardiel.



## Ganemos Jerez apoyó la cultura compartida

■ El Creative Commons World es una agrupación de festivales distribuidos por el planeta cuyo objetivo es compartir, difundir y promover las creaciones audiovisuales realizadas bajo parámetros de cultura libre en el paradigma digital. Miembros de Ganemos Jerez quisieron apoyar esta iniciativa en el acto que tuvo lugar en el Jardín de la Luna Nueva.

## DEBATE

nuevatribuna.es



Artículo publicado originalmente en El Tercer Punteo ([www.eltercerpuenteo.com](http://www.eltercerpuenteo.com))

FERNANDO DE LA RIVA

Las formas viejunas de pensar el liderazgo lo entienden como algo que se concentra en una sola persona (a menudo un varón) o en un pequeño grupo de personas (“la dirección” o, en ciertas tradiciones políticas, “la vanguardia”). Es una concepción patriarcal, vertical y jerárquica: el líder manda, los demás le siguen.

El líder analiza la realidad, señala el futuro y decide el rumbo a seguir. El líder encarna el proyecto a alcanzar, lo personaliza, lo representa.

El líder concentra todo el poder y lo ejerce con decisión. Al líder no se le discute, se le apoya, se le refuerza (y, llegado el caso, se le adula). Cualquier cuestionamiento al líder o a sus designios es una falta de lealtad, una traición al proyecto. Solo cabe la sumisión, el sometimiento a su voluntad.

El mejor líder —dicen estas concepciones— es el que posee “carisma”, el que no tiene que imponer su voluntad por medio de la autoridad o la fuerza sino que, con su “encanto”, seduce e induce a las demás personas para que aquella se cumpla. El líder carismático no precisa de un equipo sino de un coro (que, en código gaditano, bien pudiera ser una comparsa o, en ocasiones, una chirigota) que, como en el teatro griego, reproduzca y potencie sus mensajes.

Por contra, las visiones más avanzadas del liderazgo lo conciben como una tarea compartida. Esas concepciones innovadoras hablan de horizontalidad e inteligencia colectiva, de cooperación y sinergia.

Los líderes son necesarios y son importantes porque no hay proyectos ni equipos sin liderazgo, pero más importantes aún lo son los equipos. De hecho, el líder del siglo XXI ha de trabajar para que la participación y la interacción entre los miembros del equipo funcionen con la máxima eficacia, de tal forma que las relaciones de subordinación se invierten: es el líder quien trabaja para el equipo (y esto explica en buena medida aquello de “mandar obedeciendo”, que proponen los zapatistas). Pero, además, el liderazgo innovador no se concentra en una sola persona: se comparte, se reparte, se distribuye entre quienes forman el equipo o la organización, dependiendo de las circunstan-

# Follow the lider



Ada Colau (arriba) y Kichi (abajo), el día de las elecciones municipales en el que asumieron el mando de la ciudad

cias y las necesidades de cada momento, y también de las cualidades y capacidades de cada cual.

Esta manera de entender el liderazgo tiene su fundamento en la afirmación de un principio básico: un equipo es siempre más inteligente que el más inteligente de sus miembros, es más capaz de encontrar las mejores respuestas a problemas complejos. Y esta es una evidencia demostrada.

Con toda seguridad, un buen equipo conseguirá mayores y mejores logros si cuenta con un buen liderazgo, pero un líder, por genial que sea (y pocas personas lo son), no es nada sin un buen equipo.

En defensa de los liderazgos unipersonales o concentrados en unas pocas personas se argumenta que son más eficaces,

*El liderazgo innovador se comparte, se reparte y se distribuye entre quienes forman el colectivo*

más ágiles, más rápidos en la toma de decisiones, y se dice que, por el contrario, los procedimientos participativos y horizontales alargan las deliberaciones y aplazan las decisiones, haciendo menos productivos los procesos.

Ello es, cuando menos, discutible especialmente si se atien-



de a la calidad y la eficacia de las decisiones más que a su cantidad y rapidez. Y ello es así porque las decisiones son de mayor calidad cuando son fruto de la construcción colectiva, pero también porque es mucho más fácil hacer nuestra una decisión en cuya construcción se ha participado que hacerlo con otra que se nos impone desde una instancia superior.

Algunas mentes ingenuas creen que —en los procesos colectivos— basta con tomar una decisión (o dictar una ley o un decreto) para que esta se cumpla, pero olvidan que siempre es necesario que se activen las conciencias y, sobre todo, las voluntades de quienes han de llevarlas a cabo. Y el liderazgo participativo y democrático se ha demostrado mucho más eficaz a la hora de movilizar conciencias y voluntades.

El liderazgo distribuido y compartido refleja una concepción del poder como resultado de la suma

de capacidades, que se multiplica cuantas más personas implica. Ese es el significado profundo del concepto, tan de moda, de “empoderamiento” vinculado necesariamente a la participación y la cooperación.

A pesar de que en estos tiempos nuestros predomina el discurso de la participación y el empoderamiento ciudadano, los modelos de liderazgo siguen siendo a menudo unipersonales o vanguardistas, verticales y jerárquicos. La participación popular —que a menudo se reduce a la movilización o la adhesión— sirve entonces para legitimar las decisiones del líder o la dirigencia.

La realidad política —a derecha, centro e izquierda— está repleta de ejemplos de esta manera obsoleta de entender y practicar el liderazgo. Lo cual resuena bastante a aquello que se llamó el despotismo ilustrado y choca frontalmente con eso que llamamos democracia participativa. ■

El centro histórico



Emilio López Pizarro

En mis correrías andariegas cada mañana, tengo ocasión de observar el continuo deterioro del centro de Jerez. Casas derruidas en estado lamentable, construcciones abandonadas tras la crisis del ladrillo, solares inundados de basura, etc. Y no digamos la cantidad de tiendas y pequeños negocios que se han cerrado como consecuencia unas veces por la jubilación de sus dueños y otras por no poder hacer frente a su renta.

Quienes ya tenemos una edad y hemos conocido estos escenarios llenos de vida y actividad, nos da pena contemplar su deterioro. Los anteriores gobiernos municipales optaron por una política de ciudad expansiva, por la construcción de casitas unifamiliares, y por el abandono del centro urbano con la excusa de su protección. Y así, hoy tenemos una ciudad des poblada en el centro y concentrada en los alrededores, que por su extensión se hace costosa para los servicios públicos y poco uniforme en su estructura urbanística.

Hace poco leía en La Voz del Sur un reportaje titulado “la regeneración de intramuros la comienza sus vecinos” que recogía la iniciativa de la Asociación de Vecinos del Centro Histórico y la Peña La Bulería para aunar las fuerzas del barrio de San Mateo para rehabilitar una de las zonas más deterioradas del centro como es la Plaza de Belén y su entorno. Fue una pena que, en su día, se invirtiera una buena parte de los presupuestos en pagar los emolumentos de unos prestigiosos arquitectos para diseñar la Ciudad del Flamenco y no quedara nada para habilitar el solar y una construcción más sencilla que los vecinos hubieran deseado. Es el mal de las obras faraónicas.

Se ha de apoyar la iniciativa de los vecinos de San Mateo por la regeneración de su barrio. Es necesario que el Ayuntamiento se ponga a trabajar en serio para que el centro de Jerez recobre su dignidad urbanística.

Se necesitan políticas de rehabilitación de viviendas para que los jerezanos vuelvan a vivir en el centro, eliminar tantas trabas como se ponen a quienes intentan adecentar sus casas o abrir su pequeño negocio que dé vida al entorno. Echar imaginación, descubrir iniciativas con las que, en colaboración con los vecinos, primero se frene el deterioro creciente de la zona y segundo se conecte con las otras administraciones para invertir en actuaciones concretas de mejora de un Centro Histórico.

Si la ciudadanía toma conciencia de este tema y se anima a trabajar por un Centro Histórico digno y al servicio de sus gentes, podremos levantarlo y, al mismo tiempo, generar nuevas potencialidades a una ciudad que necesita de la aportación de todos los vecinos. ■

## El barrio de San Miguel se volvió a llenar de vida

Gran éxito de las segundas jornadas de uso del espacio público organizada por El Arrabal de San Miguel, que llenó el barrio de color con talleres, actividades, actuaciones musicales, mercadillos y muchas otras cosas el último fin de semana del mes.

Desde El Arrabal de San Miguel quisieron dar las gracias a todas aquellas personas y colectivos que hicieron posible estas jor-

nadas y que se involucraron, de una forma u otra, en insuflar vida al barrio. La recuperación de los barrios y su actividad cultural es una iniciativa siempre a aplaudir, máxime cuando están realizadas de forma colaborativa, respetuosa, altruista y por el bien común. San Miguel volvió a vivir una de esas jornadas inolvidables que quedarán para el recuerdo. ¿Para cuándo las terceras?



LITERATURA

# La demonización de la clase obrera

El británico Owen Jones denuncia en su libro la intención de las élites de acabar con el concepto de clase

ALEJANDRO LÓPEZ

Owen Jones ha escrito un libro incomodísimo, indigesto, sobre todo para los británicos y británicas que quieren reflexionar sobre el sistema social y económico de su país.

“Chavs, la demonización de la clase obrera”, pone encima de la mesa los burdos intentos de las élites por acabar con el concepto de clase —no digamos ya con el término “lucha de clases”—, y la tendencia orquestada por los de arriba para demonizar a la clase obrera, relacionándola directamente con la vagancia, la delincuencia, la brutalidad o la estafa.

El término “chavs” es una caricatura de la juventud de las clases humildes llevada al ridículo: jóvenes con chándal y zapatillas de marca, malcriados en la calle, con cadenas y avalorios de oro y plata que acaban flirteando con la delincuencia. Existen, sí, pero es simplemente un chivo expiatorio, una generalización con muy mala uva. Es algo similar a lo que en España se ha llamado “canis”, “bakalas” o “chonis”, dependiendo de la región en la que nos encontremos. El concepto “chavs” es la paradoja que utiliza Jones para denunciar esta insistencia en criminalizar a la clase obrera. Describe cómo desde las élites políticas e intelectuales intentan legitimar este odio para mantener el orden establecido que beneficia a unos pocos. El párrafo clave del libro dice lo siguiente: “El odio a los chavs es una manera de justificar una sociedad desigual. Pero, ¿y si eres rico y triunfador porque te lo han puesto en bandeja? ¿Y si la gente es más pobre que tú porque lo tiene todo en su contra? Admitir esto generaría una crisis de autoconfianza entre la minoría acomodada. Y de aceptarlo, entonces habría que admitir que el deber del Gobierno



es hacer algo al respecto, es decir, recortar tus privilegios. Pero si te convences de que los menos afortunados huelen mal, son brutos, racistas y groseros por naturaleza, entonces es de justicia que sigan abajo”. Lo sorprendente es que aunque el libro te habla prácticamente solo del Reino Unido, existen claros y vergonzantes paralelismos con la sociedad española; ¿Acaso la casta no nos ha culpabilizado de la crisis económica? ¿Quién no ha escuchado eso de “vivieron por encima de sus posibilidades”? Aquí en España, la derecha también se ha encargado de enarbolar un discurso acerca de la meritocracia —muy cercano al american dream— que pretende individualizar los fracasos sociales y perpetuar este sistema injusto y opresor. Si estás en paro es por-

que te lo mereces, porque no has puesto todo de tu parte ni te has formado lo suficiente para revertir esa situación. De este modo, se habla menos de la falta de trabajo y de tejido industrial, de la brecha salarial y casi nada de los paupérrimos planes de empleo del Gobierno. Los políticos y las élites esconden sus vergüenzas bajo eslóganes clasistas, machistas y elitistas, mientras pisotean la autoestima de la clase obrera o simplemente engaña a la gente, asegurándonos que todos somos clase media y tenemos las mismas oportunidades, que tan solo hay que saber aprovecharlas. El libro de Jones es una piedra en el zapato para el establishment, para esa clase acomodada que no reflexiona ni hace auto-crítica, que no quiere, bajo ninguna circunstancia, enfrentarse al espejo. ■



**Owen Jones** (8 de agosto de 1984 en Sheffield) es un comentarista, columnista y escritor británico de tendencias políticas de izquierda. En la actualidad, está considerado un importante referente dentro de la izquierda política británica. The Daily Telegraph lo colocó en 2013 como el séptimo autor más influyente dentro de la izquierda en Reino Unido. El blog político de tendencia izquierdista, Left Foot Forward, nombró a Jones como el comentarista más influyente de la izquierda británica en 2013 a partir de una votación de sus propios lectores. ■

AGENDA

El próximo viernes 21 de octubre el Teatro Villamarta acogerá la obra de teatro “La estupidez”, dirigida por Fernando Soto. Es una obra de Rafael Spregelburd en clave de comedia que versa sobre la fragilidad de la inteligencia en los tiempos que corren. En el reparto podemos encontrar actrices y actores de la talla de Toni Acosta o Fran Perea.

LECTURAS

● **MASCULINIDADES DISIDENTES**  
Rafael M. Mérida  
Ed. Icaria, 2016  
ISBN: 9788498887327  
2168

Analiza la pluralidad de vivencias, percepciones y representaciones de masculinidades no hegemónicas en la sociedad y en la cultura españolas de las últimas tres décadas. Su objetivo es doble: profundizar en los discursos y figuración.

● **CRÓNICAS DEL GRAN TIMO** Varios Autores  
Editorial Mong  
ISBN 9788494180064

El hundimiento de los grandes medios de comunicación tradicionales hace muy difícil que el periodismo pueda contar lo que ha pasado en este país más allá de la edulcorada versión oficial, pero también se han abierto nuevas grietas con medios independientes como la revista satírica Mongolia.

● **EL HAMBRE**  
Martín Caparrós  
No hay nada más frecuente, constante y presente en nuestras vidas

que el hambre y, al mismo tiempo, para la mayoría de nosotros, nada más lejos que el hambre verdadera. Caparrós viajó para conocerla de cerca.

HUMOR GRÁFICO DEUXPRESSION.WORDPRESS.COM



COLABORA

¿Quieres colaborar en Gente Corriente? Anímate, si tienes algo que dar a conocer; una opinión, un evento, una fotodenuncia, una obra de arte, etc. puedes escribirnos al correo electrónico [premsa@ganemosjerez.es](mailto:premsa@ganemosjerez.es). Gente Corriente es un espacio de participación ciudadana abierto a cualquier público y necesita de la colaboración de todos y todas. Si quieres echar un cable en su distribución por Jerez, solo tienes que presentarte en la Plaza de la Yerba s/n en la sede municipal para recoger cuantos ejemplares quieras. También puedes integrarte en la Comisión de Comunicación de Ganemos Jerez, órgano encargado de hacer llegar toda la información relativa a Ganemos Jerez al resto de la ciudadanía.

CINEFILIA



■ **Paris is burning.** La película explora las ‘Houses’ del barrio neoyorquino de Harlem de finales de los 80. Una ‘House’ es una sociedad de gays y drag queens (drag queen en el sentido neoyorquino del término que incluye a las travestis), que tiene forma de banda callejera.

DEBATE



Manuel Jesús Román

# La autoridad

Entendemos como autoridad la superioridad que en un determinado escenario tiene una persona con respecto a otra u otras.

La autoridad se puede conseguir a través del reconocimiento del resto de personas, o puede imponerse a través del Estado mediante leyes. En cualquier caso, la autoridad solo existe cuando el resto de personas, o la gran mayoría, reconocen esta autoridad.

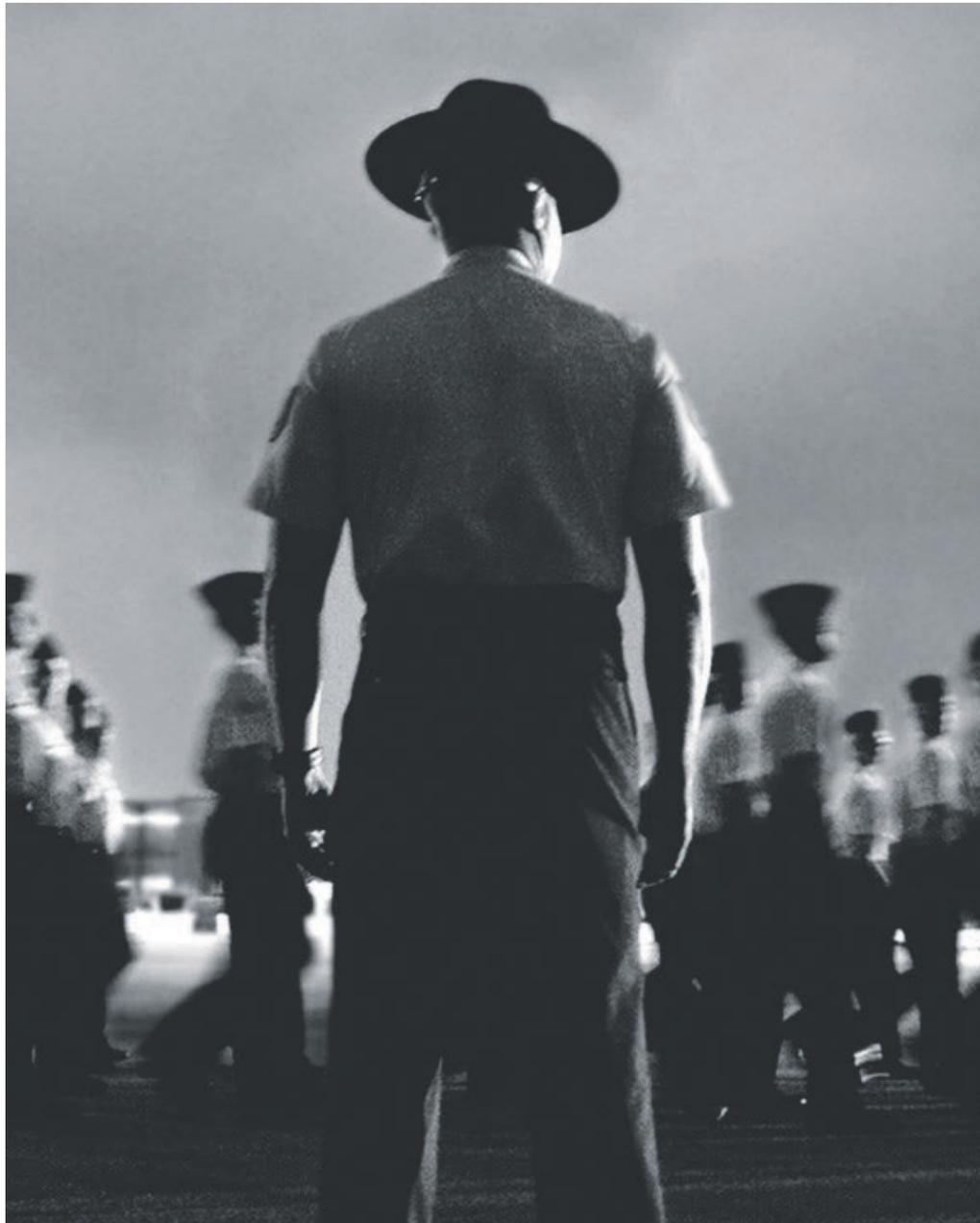
Las personas podemos ganar la autoridad en algún espacio o comunidad a través de nuestras propias acciones. Así lo hacen médicos, académicos, periodistas, escritores, etc. que se convierten en autoridades públicas gracias al reconocimiento por parte de la sociedad de esa superioridad en determinados asuntos.

Por otro lado el Estado y las leyes generan autoridades. A políticos, jueces y policías se les dota de autoridad legal, es decir, además de la propia legitimidad y reconocimiento social, el Estado garantiza la autoridad a través del uso de la represión contra quienes no acepten esa autoridad.

La autoridad, en última instancia, solo es posible ejercerla si la sociedad reconoce esa autoridad, ya sea una aceptación de manera libre o coaccionada a través de la amenaza del castigo.

En los últimos 30 años se ha producido un cambio social en este país, pasando de una dictadura totalitaria a una democracia parlamentaria. Mientras que en la dictadura la aceptación de la autoridad se conseguía a través de la violencia, la transición a una democracia formal requiere que la autoridad tenga legitimidad en el reconocimiento social. Ese cambio en la naturaleza de la autoridad implica un cambio en la forma de ejercer esa autoridad. Frente a un modelo donde la autoridad se ejerce a través de la violencia y de la sumisión, hoy nuestra sociedad exige a cualquier autoridad (maestro, político, juez, policía, etc.) una legitimidad más allá de la legal, basada en los beneficios que aporta a la sociedad.

Colectivos como el educativo o el



sanitario no necesitan del Estado ni de leyes excepcionales para tener autoridad porque en su ámbito de trabajo es socialmente reconocida y protegida, es decir, no necesitan de leyes para ser respetados. Darle un status legal de autoridad no es la solución a los episodios aislados de violencia que se pueden producir en su entorno laboral.

Otros colectivos que tienen menos reconocimiento social, como la seguridad privada, necesitan de una revisión en

profundidad de su actividad. La desconfianza en la seguridad privada está justificada en multitud de episodios en determinados entornos, como por ejemplo las discotecas, donde la cantidad de porteros con una preocupante falta de educación y de sentido de la justicia junto a un alto grado de prepotencia —sin ser un perfil mayoritario— tampoco es difícil de encontrar.

En la dictadura franquista si huías de la policía podías encontrar algún ciudadano anónimo

que te echara una mano, montándote en su coche o abriéndote la puerta de su casa para refugiarte, sin embargo nadie era capaz de hacer “frente” a la policía porque las consecuencias eran temibles. Ahora prácticamente nadie ayudará a una persona que huya de la policía, pero si la policía realiza alguna intervención inadecuada no es raro que un ciudadano se lo recrimine. Frente a lo que pueda parecer, es preferible para todos el segundo escenario. ■

La Réplica

Nuevo curso, nuevos retos



Alejandro López

Una vez dado el pistoletazo de salida del curso político en Jerez, los que practicamos el municipalismo nos encontramos con nuevos e importantes retos por delante. El que más me preocupa es el de mantener e intensificar el contacto con la calle, ser un instrumento más del tejido asociativo, un vehículo que fomente y cuide la participación en la vida pública de las jerezanas y los jerezanos.

Pero hay muchos desafíos más, Ganemos podría volcar sus esfuerzos en que en Jerez, tanto por fuera como por dentro de las instituciones, las políticas tomen un cariz más social con mirada a medio y largo plazo. Muchas veces lo urgente eclipsa a lo verdaderamente importante, y por tanto, debemos adquirir perspectiva, visión de futuro.

También considero necesario elevar el nivel político en la corporación, debatir y replicar con argumentos sólidos, inteligentes, con sustento teórico y de una forma pedagógica y atractiva. El reto es ambicioso, pero tenemos que hacer cosas diferentes si queremos llegar a la gente de un modo original y que cada día más personas empaten y conecten con la causa municipalista.

Hay muchos frentes abiertos (EDUSI, ITI, Presupuestos 2016, paro, participación ciudadana, etc.) y los tendremos que afrontar pensando en el bien común de una ciudad que necesita ya un cambio de rumbo real, que cristalicen algunas de las medidas que, de un modo u otro, han sido logros de la gente y de la inteligencia colectiva.

Se abre por tanto, un periodo intenso y complejo que no va a dar tregua, con la incógnita de la política nacional de fondo. El nivel de exigencia es ahora mayor que nunca. ■

RECICLA

No tires este Gente Corriente. Pásalo a familiares, amigas y amigos para que lo lean. Si lo vas a tirar, deposítalo en el bomo correspondiente para su reciclaje. ¡Gracias!

SUDOKU

8			7	1	5			4
		5	3		6	7		
3		6	4		8	9		1
	6			5			4	
			8		7			
	5			4				9
6		9	5		3	4		2
		4	9		2	5		
5			1	6	4			9

HUMOR

fitovazquez.es



GENTE CORRIENTE

**Director:** Alejandro López  
**Colaboran:** Manuel Jesús Román, Alejandro López, Emilio López Pizarro, Fernando de la Riva, José Antonio Espinosa, Manuel Fdez. y José Antonio Illanes  
**Viñetista:** Fito Vázquez y Davife  
**Coordina:** Comisión de Comunicación de Ganemos Jerez  
**Imprime:** Impresa Norte  
**Corrector:** Carlos Vera Yagüe y María Martín  
**Diseño Gráfico:** Alejandro López



info@ganemosjerez.es  
856-92-78-92